

# 日・独・仏・米の裁判官(司法官)の人事評価項目について

	日本 (平成10年まで用いられてきた書式)	ドイツ (ラインラント・プファルツ州)	ドイツ (ノルトライン・ヴェストファーレン州)	フランス	アメリカ (ニュージャージー州)
事件処理能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>正確性</li> <li>速度</li> <li>法律知識</li> </ul>	<p>「勤務上の適性及び成績」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>専門外への関心, 専門的知識, 業績</li> </ul>	<p>「専門的能力」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般的及び特殊な法律知識並びにそれらに応用する能力</li> <li>長年の裁判実務によって養われる法律の知識を超えた判断力</li> <li>事実の整理</li> <li>判決を行う覚悟</li> <li>合議における発表力</li> </ul>	<p>法的及び専門的職業能力として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>法律の知識の正確性と幅の広さ</li> <li>法律の知識の活用能力</li> <li>統合力</li> <li>文章表現能力 (職務又は権限に応じて)</li> <li>職務が行われる分野の社会経済状況についての知識</li> </ul> <p>職務上の義務として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>仕事ぶりと効率性</li> <li>知識の更新と向上</li> </ul>	<p>法的能力として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>関連する実体法の知識</li> <li>手続に関する規則の知識</li> <li>証拠に関する規則の知識</li> <li>関連問題の識別と分析</li> <li>法や規則の適用における判断</li> <li>決定の説明の適切さ</li> <li>事実認定の適切さ</li> <li>裁判官の判断の明確性</li> <li>裁判官の判断の完成度</li> <li>陪審への説示</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>法廷の処理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>積極性及び自立性, 実行力及び造形力, 組織力, 企画力</li> <li>勤勉さ, 信頼性, 入念さ及び正確さ, 期限を守ること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>訴訟運営能力</li> <li>訴訟手続関与者に対する態度</li> </ul>	<p>法的及び専門的職業能力として、 (職務又は権限に応じて)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>訴訟指揮又は口頭による論告の能力</li> <li>会議の運営能力</li> </ul>	<p>裁判のマネジメント能力として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>争点整理</li> <li>適切迅速な方法での訴訟進行</li> <li>裁判手続の適切な管理の維持</li> <li>時間の厳格さ</li> <li>遅延に関する理由の説明</li> <li>事件に関する必要な準備</li> <li>判断の迅速な言渡し</li> <li>事件に関する弁論のために適切な時間の許容</li> <li>裁判手続において発生した問題の解決における工夫と常識性</li> <li>関係者の手続の理解の確保 (和解手続がなされた場合)</li> <li>代理人との和解協議における両当事者の主張の有利な点, 不利な点の注意深い調査</li> <li>和解の評価額の信頼性</li> <li>妥協をもたらす技術</li> </ul> <p>和解の努力における強制, 脅迫等がないこと</p>
組織運営能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>職員に対する指導</li> </ul>	<p>「勤務上の適性及び成績」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>人の指導及び勤務監督</li> </ul>	<p>「社会的行動」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>職員に対する態度, 行動</li> </ul>	<p>法的及び専門的職業能力として、 (職務又は権限に応じて)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一件記録の作成, 指導能力</li> </ul> <p>職務上の義務として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>裁判所書記課等への関与と公務員との関係</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>部の総括者としての適否</li> </ul>	<p>「勤務上の適性及び成績」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>同僚及び第三者への態度, 人の指導及び勤務監督</li> </ul>	<p>「社会的行動」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>同僚に対する態度, 行動</li> </ul>	<p>組織能力及び指導能力として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>職務を秩序立てて処理する能力 (職務又は権限に応じて)</li> <li>部・裁判所をリードする能力</li> <li>権限を行使する能力</li> <li>管理能力(予算, 不動産, 施設等)</li> <li>目標を設定し, 必要な手段を実行する能力</li> </ul> <p>職務上の義務として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>裁判所の全般的な運営と活動への関心と参加</li> <li>司法官との職業上の関係</li> <li>他の機関との職業上の関係</li> <li>部, 裁判所又は司法機関を代表する能力</li> </ul>	
一般的資質・能力	<ul style="list-style-type: none"> <li>教養</li> <li>人物性格の特徴</li> </ul>	<p>「性格的及び精神的な特徴」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>義務感</li> <li>責任感</li> <li>決断力</li> <li>自己評価</li> <li>理解力</li> <li>思考力</li> <li>判断力</li> </ul>	<p>「一般的な能力」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般教養</li> <li>理解力及び頭脳の明晰さ</li> <li>思考力及び判断力</li> <li>表現力</li> <li>社会的理解力</li> <li>特別な関心事項及び経験内容</li> </ul> <p>「性格上の素質」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>責任意識</li> <li>仕事の準備が出来ていること</li> <li>物事を徹底的に行うこと</li> </ul>	<p>一般的な職業能力として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>決断力</li> <li>良識及び判断力</li> <li>精神力及び自制心</li> <li>責任感</li> <li>人の話に耳を傾けたり, 人と意見を交わす能力</li> <li>進取の精神</li> <li>新しい状況に対する順応力</li> </ul> <p>職務上の義務として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>職務に対する柔軟性と献身性</li> </ul>	<p>態度として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>気配り</li> <li>礼儀正しさ</li> <li>公平さ</li> <li>忍耐力</li> <li>傲慢でないこと</li> <li>聴取り能力</li> <li>決断力</li> <li>代理人の公平な取扱い</li> <li>公平さの一般的な感覚の養成</li> <li>人種, 性別, 民族, 宗教, 社会的階級に基づく偏見がないこと</li> </ul>
その他	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康</li> </ul>	<p>「身体的な能力及び負荷耐性」の項目あり</p>	<p>「身体的な業務遂行能力」の項目の評価の視点として、</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>一般的な健康状態</li> <li>ストレスを受け止める能力</li> </ul>		