業績考課表

所　属	氏　名	職位資格	第一次考課者	第二次考課者

			ウエート	第一次考課	第二次考課
業務の目標	達成目標（内容は目標管理カード）または課業				
	上位職位資格に相当する課業・目標				
		加点考課			
		決定加点考課			
	現職職資格に相当する課業・目標				
		部署目標	部位組織や職務グループの長として、部下を統括・管理し、部下の個人別目標を実施し、組織やグループ全体の目標を達成した場合いはどうか		
		一般考課			
		一般決定考課			
		総合考課			

目標未達成の原因（不足する職能、態度意欲など）または課業遂行に不足する職能、態度・意欲			
知識	・担当する職務を遂行するうえで必要な実務知識（マニュアル、規定など）および専門知識（法令、形骸的な専門知識、体系的な専門知識） （具体的内容）	統率力	・部署、課を掌握し、管理統括する能力 （具体的内容）
技能	・担当する職務を遂行するために必要な技術、職務遂行に必要なスピード、正確さ、熟練の度合い （具体的内容）	指導・育成力	・部下や下級者に対して、仕事を体系的に行なえるよう指導する能力、個々の能力の特徴に沿って育成する能力 （具体的内容）
企画力	・目標（課題、課題）を達成するためにその手段、方法、手順を効果的に計画し、実行に移していくための企画立案能力 （具体的内容）	折衝力	・関係先と折衝し妥協点を見出す能力をもって関係、納得、協力をとりつける能力 （具体的内容）
判断力	・該当下を的確に把握して、将来の変化を予測しようえで、適切に対応し結論を出す能力 （具体的内容）	実行力	・課題や目標達成に向かって強い意志をもって自ら行動する能力 （具体的内容）
業務推進力	・困難な条件、困難な環境の中でも、てきぱきと行動し、業務を処理していく能力 （具体的内容）	態度意欲	・協調性、積極性、協調性、責任性 （具体的内容）
		その他	・人脈、体力、役割の広さなど （具体的内容）