

主 文

- 1 中央労働基準監督署長が原告に対し平成12年12月15日付けでした労働者災害補償保険法に基づく療養給付，遺族給付，葬祭給付についての不支給処分を取り消す。
- 2 訴訟費用は被告の負担とする。

事 実 及 び 理 由

第1 請求

主文同旨

第2 事案の概要

本件は，原告が，中央労働基準監督署長に対し，夫である亡aの死亡は通勤災害によるものであるとして，労働者災害補償保険法（以下「労災保険法」という。）に基づく療養給付，遺族給付及び葬祭給付の各支給を請求したが，中央労働基準監督署長は亡aの死亡は通勤災害によるものであるとは認められないとしてこれらを支給しない旨の処分をしたことから，その取消しを求めて審査請求及び再審査請求をしたものの，いずれも棄却されたため，上記不支給処分の取消しを求めた事案である。

1 争いのない事実

(1) 亡aが死亡するに至る経過

ア 原告の夫である亡a（昭和 年 月 日生。死亡時44歳）は，昭和49年4月1日，日特建設株式会社（東京都中央区＜以下略＞所在。以下「日特建設」という。）に雇用され，平成11年4月から，その東京支店（東京都中央区＜以下略＞所在。以下「東京支店」という。）の事務管理部次長の役職にあった。

イ 東京支店においては，毎月月初めに午後1時から午後5時まで，その2階会議室において，主任会議が開催されており，本店，支店からの通達，収支報告，営業・工事事務面での報告，安全，衛生面についての指導が行

われていた。主任会議には、関東近県の建設現場の現場主任以上の者、支店長と事務管理部の主任以上の者、本店から役員ら総勢80名ほどが参加していた。

また、主任会議終了後、勤務時間外である午後5時以降、5階及び6階において、飲酒を伴う会合（以下「本国会合」という。）が開催され、主に、主任会議に出席しない事務管理部等の従業員が出席した。

ウ 亡aは、平成11年12月1日、主任会議に出席し、これが終了した午後5時過ぎから、東京支店6階事務室において、同室に設置された会議テーブルを囲んで行われた本国会合に出席した。

亡aは、午後10時15分ころ、退社して、本国会合に出席した部下とともに、帰宅の途についたが、午後10時27分ころ、地下鉄線の駅の入り口下り階段から18段下の踊り場まで転落して後頭部を打撲し、負傷した（以下「本件事故」という。）。亡aは、直ちに病院に搬送され、治療を受けたが、意識を回復しないまま骨折を伴う頭蓋内損傷により、同月13日午前2時24分、死亡した。

(2) 本件訴訟に至る経緯

ア 亡aの妻である原告は、平成12年1月19日及び同年2月21日、亡aの死亡事故が、事業所における就労を終えて、通常の帰宅経路を使って自宅に帰宅する途上での事故であるから、労災保険法7条1項2号にいう通勤災害に該当するとして、中央労働基準監督署長に対し、療養給付、遺族給付及び葬祭給付の各請求を行った。

中央労働基準監督署長は、平成12年12月15日、本件事故は通勤災害には当たらないとして、原告の上記各請求に対していずれも給付しない旨の決定をした（以下「本件処分」という。）。

イ 原告は、本件処分を不服として、平成13年1月17日、東京労働者災害補償保険審査官に対し審査請求をしたが、同審査官は、同年8月10日、

これを棄却した。

原告は、平成13年9月19日、上記決定を不服として、労働保険審査会に対し、再審査請求をしたが、同審査会が、平成17年3月16日、これを棄却した（原告への裁決書送達は同月19日）ことから、同年6月14日、本件訴訟を提起した。

2 争点

本件事故は労災保険法7条1項2号の通勤災害に該当するか（亡aの本件会合への出席は業務であるか。）。

3 争点に関する当事者の主張

（原告の主張）

(1) 本件会合の業務遂行性

以下に述べるとおり亡aの本件会合への出席は業務であり、亡aは、本件会合に出席した後、通常の通勤経路により帰途する途上で本件事故に遭ったのであるから、本件事故は通勤災害である。

ア 本件会合と主任会議との一体性

本件会合は、平成3年ころから本件事故が発生するまで、毎月1回、主任会議の後に必ず開催されており、主任会議から独立した名称はなく、主任会議の開催通知と別個の開催通知もないから、本件会合は主任会議に付随しそれと一体のものである。そして、主任会議への出席は業務であるから、主任会議に付随しそれと一体である本件会合への出席も業務である。

イ 本件会合の趣旨等

本件会合は、現場の従業員同士又は現場と事務管理部の部員同士が業務に関する問題点等について肩肘を張らずに意見交換をすることが、業務の円滑な推進及び向上に資することから始められたものであり、話題の中心は、主任会議で報告された業務に関する情報であることが多く、特にトラブルに関する情報であることが多かった。

また、本件会合は、事務管理部内における意見及び情報の交換等の意思疎通を図る場としても活用され、安全及び人員配置の問題等に関する業務の改善案が提案検討され、亡 a が改善策を即決することもあり、また、亡 a が、随時、事務管理部の b 部長及び東京支店の支店長に対し、本件会合において提案された業務の改善案を口頭で報告し、その検討の結果が業務に反映されることも多々あり、さらに、従業員相互で業務上の問題点を共有する機会にもなるなど、本件会合は業務に関する会議そのものであった。

そして、本件会合は、普段の会議等において発言しにくい女性部員及び若手部員が b 部長及び亡 a に対し自己の意見及び業務の改善案等を表明する場としても活用されていた。

したがって、本件会合の趣旨は業務に資するよう自由な意見及び情報交換の場を設定するというものであるから、本件会合への出席は業務である。

ウ 亡 a の本件会合への出席等

事務管理部が本件会合を主催し、実質的に事務管理部を統括管理する事務管理部次長であった亡 a が本件会合の責任者であった。6 階の本件会合は、事務管理部内の意見及び情報交換の場であるとともに、b 部長及び亡 a に業務上の問題点を聞いてもらう場でもあり、亡 a が出席しなければ本件会合が成り立たないため、亡 a は、毎回必ず 6 階の本件会合に出席し、6 階の本件会合の進行役を務めていた。このため、亡 a は本件会合の開始時刻である午後 5 時から出席し、6 階の本件会合は亡 a の乾杯の音頭で始められた。そして、亡 a は、ほぼ毎回本件会合が終了するまで出席し、事務管理部の部員が本件会合の片づけを終わらせるのを待って退社していた。

したがって、本件会合の責任者であり進行役であった亡 a にとっては本件会合に出席することは任意ではなく義務だったのであり、亡 a の本件会合への出席は業務である。

(2) 本件事故当日の経過

本件事故が発生した平成11年12月1日に、事務管理部内の配置換え（以下「本件配置換え」という。）があり、事務管理部の部員はその引継ぎ業務に追われていた。本件配置換えにおいて同時に事務管理部の部員が13名から10名に削減され、人手不足となること等もあって、事務管理部の部員から不満及び苦情が多く出ていた。このため、本件事故当日は、本件配置換えの引継ぎ業務をして遅れて本件会合に出席する部員が多く、さらに本件会合において本件配置換えに関する部員からの不安及び不満が強く訴えられるなどして、午後9時過ぎまで本件配置換えに関して白熱した議論がなされた。

亡aは、事務管理部次長として本件配置換えの責任者であったため、本件会合において、部員に対し、限られた人員の中での配置としてようやく決定したのであるから、すぐに配置を見直すことはできないが、各チームでフォローしながらしばらく様子を見てほしいと、新人員配置下において業務がスムーズに遂行されるように部員に対し意見聴取及び説得をしていた。

亡aは、同日、原告の入院中の実兄を見舞う予定であったほか、見舞いの後に家族による亡aの誕生日祝いを行う予定であった。また、亡aは、本件配置換えの問題で睡眠不足であり、精神的にも肉体的にも疲労が蓄積した状態であった上、本件事故当日の数日前から風邪をひいており、咳も出ていて、体調がかなり悪かったため、本件会合が通常終了する午後7時には退社する予定であった。しかし、本件配置換えに関して議論が白熱し、本件会合は午後7時には終了せず、亡aは、本件配置換えの議論の途中で退社することは責任者としては不適當であると判断し、各部員の協力のもと新たな配置に従って業務がスムーズに実行されるよう意見の聴取及び説得に努めたのである。本件会合が、もし、単なる慰労会及び懇親会であれば、亡aは、予定通り午後7時には退社していたはずであり、本件会合に出席し続ける必要はなかった。

したがって、亡 a が、本件配置換えに関する意見聴取及び説得に努めていた午後 9 時ころまでは、労働時間であったというべきである。

(3) 本件事故発生日の事務管理部の部員に対する時間外手当の支給

日特建設は、本件事故当時、時間外手当に関し、一定の時間外労働時間の枠を設定しており、本件会合の出席時間がこの時間外労働時間の枠内に収まる場合には、本件会合の出席時間を労働時間として、従業員に対して時間外手当を支給しており、現に日特建設は事務管理部の部員である c 課長及び d 副長に対し時間外手当を支給していたのであるから、本件会合への出席は業務であった。

(4) 被告の主張に対する反論

ア 本件会合の議題及び議事録がないことについて

本件会合の趣旨は業務に資するよう自由な意見及び情報交換の場を設定するというものであったため、自由闊達な意見が出やすくなるように、本店の役員及び東京支店長等の上位管理者はあえて本件会合に出席せず、また、事前に議題を決めることも事後に議事録を作成することもなかったのであって、本件会合に議題も議事録もないことをもって、これへの出席が業務でないということとはできない。

イ 本件会合における飲酒について

(ア) 本件会合においては酒類が供されているが、これは、本件会合の出席者がリラックスしながら業務上の問題点及び意見を表明することができることを目的として、日特建設がビール及びつまみ等を日特建設の費用負担で（福利厚生費ではなく会議費として経理処理された。）提供するものであり、これに対し、慰労会又は懇親会は、本件会合とは別に、本件会合の終了の後に、任意に希望者が社外において開催していたのであるから、本件会合においては飲酒そのものが目的ではなく、本件会合に酒類が供されていることをもって、これへの出席が業務でないという

ことはできない。

(イ) 亡 a は、普段は酒に強く、焼酎 1 升を飲んでも、酔って眠ったり、足元がふらつくことなどはなかった。

しかし、亡 a は、本件事故当日、疲労と風邪のため体調が悪く、また、見舞い等の予定があったため、本件会合における飲酒の量をいつもに比べて少なくしており、また、午後 5 時から午後 9 時ころまで約 4 時間かけてゆっくりと飲酒したのであるから、時間の経過によりアルコール代謝が進み、本件事故に遭った時点においては血中アルコール濃度は解消傾向にあった。そして、亡 a をはじめとする本件会合の出席者は、飲酒していたが、午後 7 時から午後 9 時過ぎまで本件配置換えのことでかなり激しく議論をしていた。

したがって、亡 a が酒に酔っていたために、本件事故が発生したものではない。

ウ 居眠りについて

亡 a は本件事故当日の本件会合の途中でいすに座ったまま居眠りをしたが、亡 a が居眠りをしたのは本件配置換えに関する議論が終了した午後 9 時 30 分ころから 20 ないし 30 分程度のことであり、亡 a が議論中に眠り込んでしまったのではない。

エ その他

本件事故発生後、本件会合は開催されていないが、これは本件事故が発生し亡 a が死亡したため、日特建設が飲食を伴う本件会合を自粛しているにすぎないのであって、本件会合が業務上必要でないからではない。

(5) まとめ

以上より、本件事故は、亡 a が事業場内における業務を終了し、通常の通勤経路で帰宅する途上で発生したものであり、業務の終了時刻である午後 9 時と本件事故に遭った午後 10 時 27 分との間は、約 1 時間 30 分しか経過

していないから，本件事故は通勤災害に当たる。

(被告の主張)

(1) 本件会合自体の業務性

ア (ア)本件会合は，主任会議に出席した従業員同士で日頃の業務の繁忙を相互にねぎらう懇親及び慰労の目的を持つものであり，日特建設の業務処理上の格別の必要があったものではないこと，(イ)そのため，本件会合の開催時間はいずれも労働時間終了後とされており，出席者も，主任会議出席者のうちで都合のつく者であって，出席するか否かは任意とされ，全員の出席が義務づけられたものではなく，本件事故当日に本件会合に出席した者は主として事務管理部の部員7名であったこと，(ウ)本件事故当日，本件会合において人事異動に関連する話題が出たものの，それが格別日特建設の業務運営上の方針の徹底を図るなどといったものでもない上，本件会合における意見が議事録等に残されるとか，後に日特建設の上層部に伝達されるといったものでもなく，結局懇談の域を出るものではなかったこと，(エ)このような趣旨のものであるからこそ，亡 a は，本件事故当日，事務管理部の部員に対し，あらかじめ午後7時過ぎに義兄の見舞いのため退社する旨宣言していたのであり，また，本件会合の最中に約1時間ほど居眠りをしたこと，(オ)さらに，本件事故発生以降は本件会合の開催が見合わされており本件会合が日特建設の業務処理上必要なものではなかったこと，(カ)本件会合の開催について，主任会議の開催通知書に何ら記載がなく，主任会議終了後にも本件会合について開催場所及び開催時刻について特に呼びかけることもなかったこと，(キ)開催場所も主任会議を行う2階の会議室ではなく，5階又は6階の事務室内の打合せ室に移動し，同打合せ室はせいぜい10人前後しか座ることのできない規模の部屋であったことからすると，本件会合の性格は，従業員相互間の業務終了後の私的な飲酒を目的とした慰労会である。したがって，本件会合の開催自体に日特

建設の業務との関連性はない。

イ なお、日特建設は、東京支店の従業員を中心とした懇親及び慰労の会合に対して、福利厚生の措置として酒食の提供をしたにすぎないから、日特建設が費用を負担したことをもって業務性を肯定することはできない。

また、本件会合に出席した c 課長及び d 副長はいずれも 4 級職の従業員であり、時間外手当は支給されない。むしろ、時間外手当が支給される従業員で、平成 11 年 12 月 1 日午後 6 時 30 分まで出納業務に従事し、午後 7 時過ぎから本件会合に出席した e 主任は、その旨正しく勤務表に入力し、本件会合の出席時間を労働時間として申告していない。

(2) 亡 a の本件会合出席の業務性

(ア)本件会合は、通例、午後 8 時ないし午後 8 時 30 分ころ終了していたにもかかわらず、平成 11 年 4 月から同年 11 月まで 8 回主任会議が開催された日の亡 a の退社時刻はほとんど午後 7 時であったこと、(イ)本件会合の酒食の準備等をした事務管理部の部員らも本件会合の終了を待たず退社していたこと、(ウ)本件会合において、人事異動についての話題が出て、亡 a がこれに応答していたものの、亡 a が議事をリードしたり司会進行をしたりしたことはなく、むしろ亡 a は本件会合が始まってまもなく酒を飲み始め、午後 9 時前後から午後 10 時 15 分ころの退社時に至るまで居眠りをしていたこと、(エ)亡 a は、本件会合当日も、部員に対し、午後 7 時には退社する旨告げていたこと、(オ)本件事故当日の亡 a ほか 6 階の本件会合の出席者の飲酒量は、缶ビール 2 ないし 3 本及びウイスキー 2 ないし 5 杯等であり、多量の飲酒を伴っていたことからすると、本件会合への出席を業務と見ることはできず、そもそも事務管理部次長が業務として本件会合を主催運営していたことはなく、亡 a にもその旨の認識はなかったのである。

したがって、亡 a の本件会合への出席を業務と見ることはできない。

(3) 本件会合終了後の帰宅行為の通勤該当性

以上のとおり，亡 a の本件会合への出席は，業務としてなされたものとはいえない。そして，業務である主任会議終了後の酒食を伴う本件会合への出席は 5 時間余りに及ぶものであることなどをも考慮すると，亡 a の帰宅行為は，本件会合が介在することにより，「就業に関し」て行われたものとはいえない。また，亡 a は，本件事故当日，6 階の本件会合において缶ビール 3 本位，紙コップ半分位のオン・ザ・ロックのウイスキーを 3 杯飲んだのであり，本件のように相当量飲酒した状況での帰宅行為を通勤の方法として合理的なものとする認められない。

(4) まとめ

以上のとおり，亡 a の帰宅行為は労災保険法にいう通勤に該当するとは認められないから，本件事故は通勤災害に当たらない。

第 3 争点に対する判断

1 認定事実

前記争いのない事実，後掲証拠及び弁論の全趣旨によれば以下の事実が認められる。

(1) 亡 a

ア 亡 a は，本件事故当時，事務管理部の次席である事務管理部次長であって，事務管理部を実質上統括し，事務管理部の部員に対して実務に関する具体的な指示を行っていた（甲 1 1，2 7・1 頁，2 8・1 頁，2 9・1 頁，3 0・1 頁，乙 1 2・1 頁，証人 f 2～3 頁）。

イ 亡 a の通勤経路は，自宅（徒歩） 駅（線） 駅（地下鉄線） 駅（徒歩） 東京支店であった（なお，括弧内は交通手段である。）。

亡 a の自宅から東京支店までの通勤時間は 4 0 分強であり， 駅から東京支店まで歩いて約 1 0 分の距離であった。（乙 4，5，1 2・5 頁，1 4・2 頁，原告 3 頁）

ウ 亡 a は、自宅においては、毎晩、約 1 時間で 350 ミリリットルの缶酎ハイを約 3 本、休日の前日及び休日には、これに加えてさらに焼酎のお湯割りを 4、5 杯飲んでいたが、日本酒であれば約 1 升、ウイスキーであれば約 1 本飲めるほど酒に強く、自宅においても従前の本件会合においても酒に酔って居眠りをする事はなかった（甲 6・4 頁，27・4 頁，28・1 頁，29・3 頁，30・3 頁，乙 11・3 頁，12・4 頁，13・3 頁，証人 f 14 頁，原告 7～8 頁）。

(2) 事務管理部の構成，業務等

ア 事務管理部は、総務及び経理の業務を行う事務部門であり、総務、出納、工事金、工事事務の 4 つのチームに分かれている。事務管理部の主な業務内容は、事務管理部が管轄している 3 つの部署の勤務表のチェック及び給与計算、工事現場の経理書類のチェック及び経費の支払並びに工事代金の入金、請求及び管理等である。

平成 11 年 12 月 1 日当時、事務管理部の部長は b 部長であり、東京支店の次長も兼務していた。

派遣従業員を除く事務管理部の部員は、平成 11 年 11 月 1 日当時、総務チームが、リーダー g 課長，h 副長，i 主任，j 主任，k 係員，出納チームが，リーダー d 副長，e 主任，l 係員，工事金チームが，リーダー f 課長，m 主任，工事事務チームが，リーダー c 課長，n 副長，o 主任という構成であった。なお，副長は，課長の下で，主任の上の役職である。

しかし，平成 11 年 12 月に m 主任が日特建設本社に異動することになり，その少し前に k 係員が機材部に異動になって，事務管理部の部員が減って事務管理部内における配置換えが必要になったため，平成 11 年 12 月 1 日に事務管理部内において本件配置換えが実施された。

このため，平成 11 年 12 月 1 日時点においては，総務チームは，リーダー f 課長，i 主任，出納チームは，リーダー n 副長，e 主任，j 主任，

工事金チームは，リーダー g 課長，o 主任，工事事務チームは，リーダー c 課長，d 副長，l 係員という構成になった。（甲 10，28・2頁，30・5頁，31，乙 12・1頁，45，46，証人 f 3頁・10～11頁）

イ 事務管理部においては，毎月 1 回，午前 8 時 30 分から午後 5 時までの勤務時間（ただし，正午から午後 1 時までには休憩時間である。）中に約 2 ないし 3 時間，事務管理部の部員全員が出席する事務管理部会が開催される。

この事務管理部会においては，各リーダーが，各チームを代表し，各チームが現在抱えている問題，解決策及び業務の改善案等を議題として提案し，これについての発表や，ISO の教育訓練を行う。また，事務管理部会では，酒類は提供されず，開催後には議事録が作成されている。

しかし，事務管理部会においては，あらかじめ決められた議題以外の事項に関する議論をすることはできず，また，主任及び女性部員が発言することもあまりなく，主に各チームのリーダーが発言していた。

そして，事務管理部会において，事務管理部内の部員の配置換えが議題となったことがあったが，部員の個別の意見を聞いていくと配置が決まらないので，亡 a がチームリーダーと協議して配置換えを決定することになった。（甲 27・3頁，28・2～3頁，29・5頁，30・3頁，証人 f 5頁・21～22頁・27～28頁，証人 e 5頁・21～23頁）

(3) 平成 11 年の日特建設及び事務管理部の状況

ア 平成 11 年当初，東京支店がある 分室ビルには，ほかに日特建設の直轄グラウト（グラウトとは，特殊工法の名称である。）工事部，直轄建築工事部，直轄重工部が入っており，直轄グラウト工事部，直轄建築工事部，直轄重工部は，東京支店と同格であるが，全国を対象とし，他方，東京支店は関東近県を対象とし，それぞれが事務管理部門を有するので，東京支

店がある 分室ビルには四つの事務管理部門が存在していた。

このため、業務の効率化を目的に、平成11年4月1日に、東京支店が直轄重工部を吸収合併し、東京支店、直轄グラウト工事部及び直轄建築工事部の事務管理部門だけを統合するという一大組織改革が行われ、それまで四つに分かれていた事務管理部門が東京支店の事務管理部に一つの部として統合された。(甲28・1～2頁, 甲29・1頁, 30・1頁, 乙12・5頁, 13・1頁, 証人f1～2頁)

イ そして、平成11年4月1日の統合により事務管理部の部員の人数は8名から14名になり、人数が増加したため、これを3ないし4名のチームに分けて、事務管理部の業務を振り分けることになった。このため、平成11年4月には、事務管理部は、総務、出納、工事の3チーム編成となったが、工事チームの業務内容が、下請け業者及び商社に対する支払、月末の収支管理等の入金業務及び支払業務と幅広かったため、平成11年9月に編成替えをして、工事チームを工事事務チーム(支払業務担当)と工事金チーム(入金業務担当)に分けて、事務管理部は4チーム編成となった。

しかし、東京支店、直轄重工部、直轄グラウト工事部及び直轄建築工事部の事務管理部にはそれぞれの業務の処理方式があり、統合当初は四つの業務処理方式が併存したため、事務管理部の業務量は非常に多く、事務管理部の業務は混乱していた。業務処理方式は最終的に東京支店方式に統一されたが、事務管理部の部員は、日々の通常業務をこなしつつ、業務処理方式の統一等四つの事務管理部門の統合も進めなければならなかったため、業務量が非常に多かった。

このように、平成11年は、事務管理部が非常に忙しい時期であり、しかもチームの編成替え及び配置換えも4、9、12月と連続して行われ、部員の異動が頻繁であったため、事務管理部内においては、今後どのように業務を進めるか、どのような業務を削減するか等様々な課題が山積し、

部員には不満があった。(甲28・2頁・5頁, 29・1~2頁, 30・1頁, 31, 証人f 2頁・3~5頁)

(4) 本件会合

ア 本件会合の開催時間

本件会合は, 主任会議終了後の午後5時ころから開始され, 通常午後7時ころまで開催されていた。

そして, 部員のなかには本件会合の終了後にも自席に戻って仕事をする者がいたので, 部員の退社時刻と本件会合の終了時刻とが一致しない場合もあった。(甲6・2頁, 27・2頁, 28・4頁, 29・3頁, 30・2頁, 証人f 13頁・22~23頁・25頁, 証人e 3頁, 原告3頁)

なお, e主任は, 陳述書(乙50・2頁)において, 本件会合の終了時刻は午後8時ないし午後8時30分ころであったと述べているのに対し, 当法廷においては, 本件会合の終了時刻は通常午後7時ころであったと述べ(証人e 3頁), 供述が変遷している。e主任は, この理由について, 普段は残業が多く退社時刻が遅かったため, 主任会議の開催日は本件会合が終了した後早めに退社するようにしていたといった程度の認識から本件会合の終了時刻が午後8時ないし午後8時30分であると述べたが, 勤務表を確認したところ, 勤務表上, e主任の主任会議開催日の退社時刻が午後7時である日には本件会合終了後に残業をせずに退社していたことが多かったことから, これは勘違いで, 本件会合の終了時刻は午後7時であったと述べており(甲30・2頁, 証人e 3頁), 勤務表上平成11年7月及び同年9月のe主任の主任会議開催日の退社時刻が午後7時であること(甲21の9, 23の8, 証人f 13頁・22~23頁, 証人e 17頁, 原告3頁)とも一致することからすれば, その供述の変遷には合理的な理由があるといえる。

イ 本件会合の開催場所及び出席者

(ア) 本件会合は東京支店の5階及び6階で開催され、営業及び工事の関係者は5階の、安全及び事務管理の関係者(事務管理部の部員を含む。)は6階の本件会合にそれぞれ出席していた。

6階の本件会合は、事務管理部の部員が執務する事務室の一角のパーティションで区切られた部分で行われ、そこには約10人が座ることのできる会議用の楕円形のテーブルが置かれていた。(甲28・4頁, 29・3頁, 乙14・4頁, 証人f7頁)

(イ) 主任会議の出席者は主任会議の終了後本件会合に出席していたが、本件会合への出席は任意であり、本件会合開催時間中いつでも出退席することができた。

しかし、主任会議に出席した各現場の従業員は、いずれも多忙のため、主任会議が終了するとすぐに東京支店から現場に必要な現金の仮払い等を受けて、各現場に戻る者が多く、本件会合に出席した者は少なかった。

また、本件会合の出席者が自由に意見を発言することができるようにするため、役員、支店長の上位管理者は本件会合に出席しなかった。

(甲11, 27・2頁, 29・3頁, 30・3頁, 乙12・3頁, 13・3頁, 15・2頁, 49・1頁, 50・1~2頁, 証人f18~19頁, 証人e2頁・30頁)

(ウ) 本件会合には5, 6階合わせて毎回約20人が出席し、6階の本件会合には事務管理部の部員を中心に毎回7ないし8人が出席していた。

b部長は、5階及び6階のいずれの本件会合にも少しの時間出席するが、5階の本件会合により長い時間出席しており、亡aに対し、6階の本件会合を任せて、部員等からの意見及び要望等の聴取及び対応を命じていた。そして、b部長は5階の本件会合において営業及び工事関係の情報を収集していた。

亡aは、本件会合に毎回出席し、ほぼ毎回本件会合の開始時から終了

時まで本件会合に出席していた。

e 主任も、毎回、自己の業務が終了すると、本件会合に出席し、用事がない限り、本件会合を途中退席せずに、最後まで本件会合に出席していた。

そして、f 課長も毎回本件会合に出席していた。(甲6・2頁, 11, 27・2頁, 28・4頁, 29・3頁, 30・2頁, 乙50・2頁, 証人f 6~7頁・28~29頁, 証人e 2頁・4頁・18頁, 原告2頁)

ウ 本件会合の名称

東京支店の従業員のなかには、本件会合をご苦労さん会と称する者もいたが、他方、本件会合には懇親会、慰労会及びご苦労さん会等の名称はないとする者もいた(甲6・2頁, 11, 27・1頁, 28・3頁, 29・2頁, 30・2頁, 乙12・3頁, 15・2頁・4頁, 証人f 5~6頁, 証人e 1~2頁, 原告2頁)。

エ 本件会合の準備等

(ア) 主任会議の主催者は東京支店長であったが、本件会合については、事務管理部がこれを主催し、本件会合の準備に当たっていた。

そして、事務管理部内においては、総務チームが本件会合の準備を担当した。(甲6・2頁, 11, 17, 28・3頁, 29・2頁, 30・2頁, 乙15・2頁, 49・1頁, 50・1~2頁, 証人f 6頁)

(イ) 準備の具体的手順としては、まず、i 主任が、出入りの酒屋に対し、電話で、ビール、ウイスキー及び簡単なつまみ(乾きもの等)等を注文して、主任会議開催日の午後4時30分ころに届けてもらい、また、事務管理部の女性部員であるn 副長が、主任会議を途中退席して、午後4時30分ころから、l 係員及びk 係員とともに、紙皿につまみ等を盛り付け、紙コップ、ビール、ウイスキー及び氷等を5階及び6階のテーブルに置き、女性用にジュース及びウーロン茶を用意した。

そして、総務チームの女性部員はあらかじめゴミ袋を用意しておき、本件会合が終了すると、最後まで本件会合に出席していた者が、これにゴミを集めてまとめた。(甲6・2頁, 27・2~3頁, 乙13・3頁, 証人f8頁)

(ウ) 本件会合のために注文する酒類は、5階及び6階の本件会合を合わせて、缶ビール2箱及びウイスキー2本程度であり、現場及び下請け業者から差し入れられた酒類があれば、あわせて提供された。また、5階の本件会合の出席者の方が6階の本件会合の出席者よりも人数が多かったため、注文した酒類及びつまみも5階の本件会合に多く提供されていた。(甲27・2頁, 乙12・2~3頁, 15・2頁, 証人f27頁)

(エ) 5階及び6階の本件会合に提供される酒類及びつまみ等の費用は一般管理費会議費として日特建設が負担しており、その費用は、平成11年12月の本件会合について5万3235円、同年11月の本件会合について4万9140円、同年10月の本件会合について4万6663円であった(甲14の1, 2, 15の1, 2, 16の1, 2, 27・2頁, 甲28・4頁, 29・2頁, 30・2頁, 乙13・3頁, 証人f6頁・27頁)。

オ 本件会合の内容等

(ア) 本件会合については、開催の稟議も案内状もなく、また、毎回、議題もなく、事後に議事録等も作成されなかった(甲11, 29・3頁, 30・3頁, 証人f7頁・20頁)。

(イ) 本件会合が開始される午後5時から本件会合に出席していた者は亡a及びc課長であり、主任は通常業務を終えてから本件会合に出席する者が多かった。また、主任の中には自己に関係がある話題のときだけ本件会合に出席する者もいた。

亡aは、本件会合が始まって通常業務を続けている部員に対し、声

をかけて本件会合への出席を促し、また、出席者に対して発言を促していた。(甲28・4頁, 29・3~4頁, 証人f9頁・23~24頁, 証人e30~31頁)

(ウ) 6階の本件会合においては、主任等の出席者が、毎回、業務上の意見交換のほか、様々な業務上の問題点、不平不満、トラブルの対応策、業務の改善案、他部門に対する苦言等を自由に発言し、これに対し、亡aは、出席者の話をよく聞いて、業務上解決すべき問題点についてその場に対応策を即決するなどした。また、亡aは、安全の問題及び事務管理部内の人員配置の問題等、特に報告すべき事項があれば、b部長及び支店長に対し随時口頭で報告するなどして、その結果、本件会合における意見が業務に反映されて業務が改善されることが多々あった。

例えば、前記(3)イのとおり、平成11年4月1日の事務管理部門の統合当初、伝票の書き方等の業務処理が4方式に分かれて統一されていなかったため、f課長は本件会合において重複する業務の廃止、整理を提言し、それが実現したこともあった。

また、f課長が事務管理部が特に忙しい月初めに主任会議開催日以後実施されている各営業所の主任のエリアミーティングに出席することになった経緯並びにそれについてb部長及び亡aの許可を得ていることを説明し、その事情を知らない部員から出た苦情を解消したこともあった。

このように、本件会合においては、業務の改善案が提言されるなどしていたが、特に、平成11年4月1日には、直轄重工部の東京支店への吸収合併、東京支店、直轄グラウト工事部及び直轄建築工事部の事務管理部門との統合があり、統合後の事務管理部の業務量が非常に多く、事務管理部の業務が混乱しており、また、平成11年には事務管理部内の部員の配置換えが3回実施されて、様々な課題が山積し、部員には不満が蓄積していたため、平成11年4月以降の本件会合においては、各チ

ーム内の問題等について毎回熱がこもった議論が交わされた。

他方，6階の本件会合では，多少なりとも私的な発言をする出席者もあり，e主任は，本件会合において，5分ないし10分，亡aに対し，休暇中に出かけるに際し東京の土産は何がいいかという相談をしたことがあった。（甲11，27・2～3頁，28・2頁・4頁，29・2～5頁，30・3頁，乙49・1頁，50・1～2頁，証人f5頁・8頁・16～17頁，証人e3～4頁・23～24頁）

(5) 本件配置換え

ア 本件配置換えに関して，亡aは，11個の配置案を作成して，その案に基づきチームリーダーと協議して3ないし4個の案に絞り，1個の案を更に修正して，本件配置換えを決定した（甲7，27・3頁，28・3頁・5頁，証人f10～11頁）。

イ そして，平成11年12月1日の本件配置換えにより，それまで出納チームのリーダーであったd副長及び出納のベテランであるl係員が工事チームに異動し，出納チームの構成員はn副長，e主任，j主任となり，n副長が出納チームのリーダーとなった。

n副長は，本件配置換えにより初めてリーダーを任されたが，n副長は，日特建設の創業者である高齡の会長の秘書も務めており，会長に対してその持病のため出退社の際の出迎え及び見送りや食事などの世話をしなければならず，会長の出社日には午前10時から午後1時ころまで呼出しに備えなければならなかった。

また，j主任は，出納業務の経験がなく，急に欠勤するなど休みがちで，残業を嫌がったりすることもあり，n副長は出納業務を十分に遂行できるか非常に不安を感じ，本件配置換えに不満を持っていた。n副長とj主任とは性格的にもそりが合わず，本件配置換え後に人間関係の良好を保ち得ないおそれがあった。

そして、リーダーの4名中3名が男性で課長であったことから、n副長は、配置換え後にその3名のリーダーと対等に意見を述べることに不安があった。

そのため、n副長は、初めてリーダーを任されて不安であり、出納の経験もなく能力的にも問題があるj主任は工事チームに配属し、出納のベテランであるl係員を出納チームに配属するのが適当であるとの意見を有していたが、本件配置換えにおいてはn副長の意見は採用されなかった。

(甲27・4頁，28・5～6頁，29・6頁，30・5頁，乙50・4頁，証人f11～12頁，証人e6～8頁)

ウ そして、e主任も、このようなn副長の不安を感じており、特に、j主任が出納の経験もなく能力的にも落ちることから、出納チームが実質2人体制となり、2人体制では業務に支障が出るおそれがあることを心配していた。

このため、e主任は平成11年12月1日の本件会合において亡aに対し本件配置換え、特に出納チームのメンバーの編成及び業務の進め方に関する不満及び不安を訴え、出納チームを事務管理部全体でどのようにフォローするのかについて、亡aをはじめ他のリーダーから何らかの対応を引き出したいと考えており、n副長からもそのように頼まれていた。また、e主任は、本件配置換えの決定の経緯についても亡aから聞きたいと考えていた。(甲27・4頁，28・6頁，30・4～6頁，証人e8～10頁・14頁)

(6) 平成11年12月1日の経過

ア 亡aは、平成11年12月1日のしばらく前から、本件配置換えに関してかなり悩んでおり、毎日夜遅くまで本件配置換えのための作業をして寝不足であった。

また、亡aは、平成11年11月27日ころから、風邪をひいており、

のどの具合が悪く、咳をしていた。(甲6頁・3頁・4頁, 26, 28・6頁, 30・4頁, 乙13・3頁, 証人f 15頁・18頁, 証人e 15頁・27頁, 原告4～5頁・12頁)

イ 亡aの義兄(原告の兄)は、東京都千代田区所在の社会福祉法人 病院に入院しており、平成11年11月30日に腎臓結石の手術を受けたため、亡aは、同年12月1日、午後8時までの面会時間に間に合うように、午後7時30分ころには退社して、東京支店から約20分ないし25分かかかる社会福祉法人 病院に見舞いに行く予定であり、事務管理部の部員に対しその旨告げていた。

また、平成 年 月 日は、亡aの44歳の誕生日であったので、原告は、イチゴのミルフィーユケーキを買って3歳の子供と一緒に亡aの帰りを待っており、亡aは早めに帰宅する予定であった。(甲6・3～4頁, 29・7頁, 30・4頁, 乙47, 48, 49・2頁, 50・3頁, 証人f 13頁・22頁, 証人e 11～12頁, 原告5～7頁)

ウ 平成11年12月1日に、主任会議が、午後1時から開催され、午後5時少し前に終了し、その後午後5時ころから本件会合が開催された。

本件会合の開始時には、亡a, c課長, g課長が6階の本件会合に出席して懇談するとともに、酒類を飲み始めた。

しかし、平成11年12月1日は、事務管理部の主任は、配置換えの引継業務に忙しかった(甲11, 27・3頁, 28・5頁, 29・6頁, 30・4頁, 乙15・3頁, 証人f 13頁)。

エ そして、事務管理部の部員の平成11年12月1日の本件会合への出席状況等は以下のとおりであった。なお、事務管理部の部員以外では安全部のpが6階の本件会合に出席した。(甲11, 証人f 19頁)

(ア) b部長は、午後5時30分ころ、埼玉の現場から東京支店に戻り、若干の打合せをした後、5階及び6階の本件会合に出席して懇談し、私

用のため午後6時15分ころ退社したが、この間に缶ビールを約2本飲んだ(乙12・3頁, 21)。

(イ) 亡aは、午後1時から午後5時まで主任会議に出席し、午後5時ころから本件会合に出席して懇談し、午後5時ころから午後8時ころまでの間に缶ビールを約3本飲み、午後8時過ぎにビールがなくなったため、午後8時過ぎから紙コップ半分位のオン・ザ・ロックのウイスキーを約3杯飲み、その後、午後9時15分ころから居眠りをしたが、午後10時15分ころ退社した。なお、亡aは、同日、見舞いの予定であり、また、配置換えのため疲労しており、風邪もひいていて体調が悪かったためもあって、飲酒量は通常より控えめであった。(甲28・6頁, 29・7頁, 30・7頁, 乙13・3頁, 14・2頁, 21, 50・3頁, 証人f14頁)

(ウ) g課長は、午後1時から午後5時まで主任会議に出席し、午後5時ころから本件会合に出席して懇談し、午後7時までの間に缶ビールを約2本飲み、その後本件会合を途中退席して、午後7時から午後8時ころまで直轄建築工事部において賞与内訳の打合せをし、午後8時過ぎから午後9時ころまでf課長と業務引継の打合せをし、午後9時過ぎからまた本件会合に出席して懇談し、その間ウイスキーを約3杯飲んで、午後10時15分ころ退社した(乙21, 50・6頁)。

(エ) c課長は、午後1時から午後5時まで主任会議に出席し、午後4時過ぎから午後5時過ぎまで工事事務をし、午後5時過ぎから本件会合に出席して、同日の配置換えの打合せ及び組織変更の話等をして、午後8時ころまでの間に缶ビールを3本飲み、午後8時過ぎからウイスキーを約5杯飲み、午後10時15分ころ退社した(乙14・4頁, 21)。

(オ) f課長は、午後1時から午後5時まで主任会議に出席し、午後5時から机の荷物を移動する等の引継業務をし、午後7時ころから本件会合

に短時間出席した後，また業務をし，午後 8 時過ぎから午後 9 時ころまで g 課長から総務チームの業務の引継を受け，午後 9 時 10 分からまた本件会合に出席して懇談し，その間 300 ミリリットルの日本酒を 1 本飲み，午後 10 時 15 分ころ退社した（甲 29・6～7 頁，乙 21，50・6 頁，証人 f 24 頁・28 頁）。

(力) d 副長は，午後 1 時から午後 1 時 30 分まで主任会議に出席し，午後 1 時 30 分過ぎから午後 4 時 30 分ころまで出納業務をし，午後 4 時 30 分過ぎから午後 6 時 30 分ころまで業務の引継書を作成して，午後 6 時 30 分から机を整理し，午後 7 時 10 分ころから本件会合に出席して懇談し，その間缶ビールを 2 本飲み，午後 8 時過ぎからウイスキーを約 2 杯飲んだ後，午後 10 時 15 分ころ退社した（乙 13・2～4 頁，21）。

(キ) n 副長は，午後 1 時から午後 8 時 30 分まで出納業務をしたが，午後 5 時ころ本件会合に短時間出席し，その後途中退席して金庫の引継業務をし，午後 8 時 30 分過ぎに退社した（甲 27・3 頁・4 頁，30・4 頁，乙 21，証人 e 9 頁）。

(ク) i 主任は，午後 1 時から午後 1 時 30 分まで主任会議に出席し，午後 1 時 30 分過ぎから午後 5 時まで総務の業務をし，午後 5 時過ぎから午後 6 時 30 分まで勤務表を取りまとめ，午後 6 時 30 分過ぎに退社した（乙 21）。

(ケ) e 主任は，主任会議に出席し，主任会議終了後午後 5 時ころから出納チームの引継業務をし，午後 6 時 50 分ころから本件会合に出席して懇談し，午後 9 時ころまでに缶ビールを 3 本飲み，午後 8 時過ぎから午後 10 時ころまでにウイスキーを約 5 杯飲み，午後 10 時 15 分ころ退社した（乙 21，50・2～3 頁，証人 e 26 頁）。

(コ) o 主任は，午後 1 時から午後 1 時 30 分まで主任会議に出席し，午

後 1 時 3 0 分過ぎから午後 7 時まで工事金回収業務をし、午後 7 時過ぎに退社した（乙 2 1）。

(サ) j 主任は、午後 1 時から午後 8 時まで出納業務をし、午後 8 時過ぎに退社した（乙 2 1）。

(シ) l 係員は、午後 1 時から午後 5 時過ぎまで出納業務をし、午後 5 時過ぎから午後 8 時 3 0 分まで雑務をし、午後 8 時 3 0 分過ぎに退社した（乙 2 1）。

オ e 主任は、平成 1 1 年 1 2 月 1 日午後 6 時 5 0 分ころ、本件会合に出席し、亡 a に休暇中のことについて相談し、午後 7 時 1 0 分ころから以下のとおり本件配置換えについて亡 a らに対し不満等を述べた（甲 2 7・4 頁、2 8・5 頁、2 9・7 頁、3 0・4～5 頁、乙 5 0・2～3 頁、証人 e 1 1～1 2 頁・2 6 頁）。

(ア) まず、e 主任は亡 a に対しどうしてこのような配置になったのかについて説明を求めたところ、亡 a は、事務管理部全体で人員が減り、異動はやむを得ないことであり、それぞれの経験を勘案して振分けを行ったと説明した（甲 3 0・5 頁、乙 5 0・4 頁、証人 e 1 2 頁）。

(イ) 次に、e 主任は、亡 a に対し、出納チームは 1 5 0 を超える現場の出納のみならず、内勤の従業員の出納も行っており、当時の d 副長、e 主任、l 係員の 3 名で残業しても手一杯の状況であったところ、本件配置換えにより、n 副長、e 主任、j 主任の 3 名となったが、n 副長は出納の経験はあってもチームリーダーは初めてであり、j 主任は出納は全くの初めてであり、従前の l 係員が出納のベテランであったことからすると、全体としてかなり能力的に落ちることになるので、何とかして欲しいと訴えた。

これに対し、亡 a は、そのような事情は十分に分かっているが、現在の人員の中で考えた結果であると説明した。（乙 5 0・4 頁）

(ウ) さらに，e 主任は，亡 a に対し，n 副長が，各リーダーの事前打合せを行ってきたのに，自分の意見は採用されず，このような新体制では責任は負いかねる，j 主任では業務を遂行できないと当日不満を述べていたことをそのまま伝え，n 副長の意見を聞かないのかと迫った。

これに対して，亡 a は，そのことも考えたが，少し乱暴だが，今回の配置換えはリーダー会議で決定したことであると説明し，現時点においてはとりあえずこの体制でしばらくやってみてほしいと述べたので，e 主任は，亡 a に対し，決定したと言っても n 副長が納得していないと述べた。

c 課長は，e 主任に対し，決まったことをここで覆すと，ゼロに戻ってしまうので，少しやってみて改善しようと述べ，安全部の p は，部外者であるため間を取りなすように，e 主任に対し，じゃあどうすればいいのと言うなど，e 主任は，同席していた c 課長，g 課長，d 副長，安全部の p 等からも説得されたにもかかわらず，納得しなかった。（甲 30・5 頁・6 頁，乙 50・4～5 頁，証人 e 8～9 頁・13 頁）

(エ) そこで，e 主任は，亡 a に対し，現状において n 副長がこの配置を拒否している状況にあることをどのように考えるのかと再度詰め寄った。

これに対して，亡 a は，d 副長に対し，本件配置換えの検討資料を持ってくるように指示し，その資料を使用して，本件配置換えに際しどのように検討したのかを e 主任に説明した。

その資料には 11 個の配置案が記載されており，亡 a は，e 主任に対し，亡 a がまず原案を作成したうえで，チームリーダーも交えてその案をいくつかに絞り，本件配置換えが決まった過程を詳しく説明した。

（甲 7，27・4 頁，28・5 頁，29・7 頁，30・5 頁，乙 50・5 頁，証人 e 12 頁）

(オ) そこで，e 主任は，亡 a に対し，一応説明は分かったが，現実にか

の状態であるのかを質問したところ、亡 a は、各チームリーダーの責任の下で j 主任を指導教育して現在の業務を処理してもらうしかなく、その中で、各チームリーダーの責任を問うことも考えていると説明した。

これに対し、e 主任は、亡 a に対し、私個人は義務としてやるしかないとは思っているが、この新体制でやるしかないで済む問題ではないと述べた。(乙 50・5 頁)

(カ) さらに、e 主任は、亡 a に対し、言い過ぎかもしれないが、事務管理部の長として考えが甘いのではないかと述べたところ、亡 a は、現在の限られた人員の中で、工事事務チームと連携を取りながらやって欲しいと述べた。

これに対し、e 主任は、n 副長のため、再度リーダー会議において打合せをして欲しいと述べたが、亡 a は、決定したことは変えられないが、新体制で業務を遂行し、問題点を解決してゆくと述べた。(乙 50・5 ~ 6 頁)

(キ) そして、e 主任は、亡 a に対し、女性部員 (n 副長、l 係員、k 係員の 3 名) の意見は聞いているのかと尋ねたところ、亡 a から、そのことは理解しているとの回答があったにとどまったので、女性部員の意見を聞いていないように思われると述べ、さらに、n 副長を納得させるよう要望した。

また、c 課長は、e 主任に対し、e 主任は n 副長と j 主任との間にいて困るだろうが、業務方法を工夫することで解決できないかと述べた。

その後も、亡 a や c 課長らをはじめとする課長らも e 主任の説得に努め、出納チームに派遣従業員を補充するとの案も出たが、出納チームは現金、手形及び小切手を扱い、これを派遣従業員に対応させることは不適切であるとされ、結局、亡 a が、出納チームの人手が足りないときに

は、他のチームの手の空いている人に手伝わせることを約束し、e 主任も、この約束を一応納得して安心し、本件配置換えに関する議論は収まった。

なお、本件事故発生後、j 主任は、早退、遅刻、欠勤を繰り返し、平成 12 年 4 月には本店異動となったため、その後は出納チームにやむを得ず派遣従業員を補充するとともに、工事チームから 1 係員を応援に当たらせた。(甲 28・6 頁, 30・6 頁, 乙 50・6 頁, 証人 e 10 ~ 11 頁・14 頁・16 頁)

(ク) c 課長及び d 副長は、本件配置換えに関する議論の途中で、亡 a に対し、見舞いの時間は大丈夫ですか、そろそろ出ないと見舞いに間に合わないのでは、と何度か声をかけたが、亡 a はそれには特に答えず午後 7 時 30 分を過ぎても e 主任に対し本件配置換えに関する説明及び説得を続けた(甲 28・6 頁, 29・7 頁, 30・6 頁, 乙 50・3 頁, 証人 f 22 頁, 証人 e 15 頁)。

カ 本件配置換えに関する議論が終了したのは午後 9 時ころであり、午後 9 時 15 分ころから、亡 a は、椅子に座ったままほおにげんこつを当ててテーブルに肘をついて居眠りをした。

その後、c 課長及び e 主任らは、午後 10 時ころ、後かたづけをして、午後 10 時過ぎに亡 a を起こし、亡 a、g 課長、c 課長、f 課長、d 副長及び e 主任の 6 人で午後 10 時 15 分ころに退社して、一緒に最寄りの地下鉄 線の 駅に向かった。

本件事故当日は夕方から雨が降っていたが、亡 a は、傘を持っていなかったもので、途中の交差点までは e 主任の傘に、その後は f 課長の傘と一緒に入って、駅の入口まで歩き、争いのない事実(1)ウのとおり、午後 10 時 27 分ころ本件事故に遭った。

本件会合は、亡 a が本件事故により死亡した後は開催されていない。

(甲 28・6頁, 29・7頁, 30・6～7頁, 乙 12・5頁, 13・3頁・4頁, 14・4頁, 21, 50・3頁, 証人 f 14～15頁・17頁・24～26頁, 証人 e 15～16頁・27～28頁)

(7) 時間外手当の支給状況

東京支店の従業員は、パソコン内にデータとして保存されている勤務表に自ら労働時間を入力して労働時間を自主管理し、月1回勤務表に基づいて労働時間を申告して、給与を支給されていた。

そして、東京支店の従業員は、午後5時以降に時間外労働をすると、時間外手当が支給されたが、本件事故当時、日特建設は、時間外労働目標時間である30時間以内の実際の時間外労働時間について時間外手当を支給していた。

この時間外手当は、主任には支給されていたが、4級職以上の管理職である部長、次長、課長及び副長に対しては支給されず、深夜勤務手当のみが支給されている。(甲 11, 18の1ないし25の14, 乙 12・1～2頁, 13・1頁, 28の1ないし42の3, 証人 f 31頁, 証人 e 31頁)

2 判断

(1) 本件会合の業務性

本件会合は、月1回開かれる主任会議の終了後、事務管理部の主催により、東京支店の5階及び6階で開催され、6階の本件会合には事務管理部の部員を中心に毎回7ないし8人が出席し、その費用は一般管理費会議費として日特建設が負担していたもので、そこで懇談される内容も、業務上の問題点、不平不満、トラブルの対応策、業務の改善案、他部門に対する苦言等業務に関するものであって、このようなことからすると、本件会合は、業務の円滑な遂行を確保することを目的とするものというべきであり、これが相応の成果を挙げていたことは、伝票の書き方等の業務処理について重複する業務が廃止されたり整理されたりしたほか、f課長が月初めの各営業所のエリアミ

ーティングに出席するようになった経緯を明らかにして苦情を解消するなどしたことなどの例からも明らかである。また、本件会合が酒類の提供を伴うものであるとしても、それは、忌憚のない意見を交換するためであると解され、また、業務外の話題に及ぶことがあったとしても、それは短時間の私的会話の域を出ないものと解されるから、これらの事情が、上記目的の妨げとなるものではない。

そして、亡 a は事務管理部次長として事務管理部を実質上統括していたものであり、b 部長から 6 階の本件会合で部員等から意見及び要望等を聴取して、これに対応することを命じられて毎回出席し、ほぼ開始時から終了時まで参加していたのであるから、一般には本件会合への参加が任意であるとしても、少なくとも亡 a にとって、本件会合への出席は、これを主催する事務管理部の実質上の統括者としての職務に当たるといふべきである。

なお、東京支店の従業員の中には、本件会合を「ご苦労さん会」と称する者もいたことが認められるが、本件会合は酒類の提供を伴うものであって、慰労、懇親の趣旨も含まれていることは否定できないにしても、前述のような本件会合の趣旨に照らすと、これが主として懇親等のための会であるとはいえず、そのような呼称から直ちに本件会合への出席が業務に当たらないとすることはできない。

また、本件会合への出席が労働時間に含まれていない場合があったとしても、亡 a を含めて副長以上の職員に対しては、時間外手当が支給されず、また、その他の職員に関しても、当時の日特建設の取扱いでは 30 時間までの支給に制限されていたのであるから、そのまま申告する意義に乏しいものであった以上、そのようなことがあったからといって、これを理由に本件会合の業務性を否定することはできない。

(2) 本件事故当日の本件会合への出席の業務性

本件会合は、定期的に行われているところ、これが業務としての性格を

有するものと解されることは前記のとおりであって、本件事故当日に開催された本件会合においても、亡 a は、本件配置換えについて部員に不満及び不安があったのに対し、本件配置換えが決まった経緯等について資料を使用して説明するなどして説得に努め、これについて一応納得させるなど、本件会合の趣旨に従った業務に当たっていたことが明らかである。

ところで、亡 a は、午後 9 時ころから居眠りをしているが、同人の飲酒量が、通常に比して多量であったとはいえないこと、当日は風邪をひいていたことや前日までの睡眠不足のため体調が不良であったことからすれば、午後 10 時 15 分ころに帰途につくまでの間一時居眠りをしたとしても、それは、飲酒の影響を考慮しても、一時的な休息をとったものとの範囲を出るものではなく、社会通念上就業と帰宅との直接的関連を失わせると認められるほどのものとはいえない。

また、亡 a は、飲酒後帰途についているが、その飲酒量や、飲酒後の経過時間にかんがみ、また、当日は降雨があったため足元が滑りやすい状態であったことからすると、飲酒の影響で本件事故が生じたとまで認めることはできないから、本件事故が通勤に伴う危険により生じたものには当たらないということとはできない。

3 結論

以上によれば、本件事故が通勤災害であることを否定した本件処分は違法であるから、取消しを免れない。よって、主文のとおり判決する。

東京地方裁判所民事第 11 部

裁判長裁判官 佐 村 浩 之

裁判官 増 田 吉 則

裁判官 後 藤 英 時 郎