

(別紙2)

賃金規定(1)

月間営業収入 から未満まで	給与 能力給	所定内 手当率	賞与 支給率	総支 給率	①基本給 ②能率給	皆勤 手当	無事故 手当	深夜 手当	調整給
430,000	38%	2%	0%	40%	163,400	0	0		8,600
430,000 : 440,000	41%	6%	4%	51%	180,400	9,000	5,000	12,400	
440,000 : 470,000	41%	6%	6%	53%	192,700	9,000	5,000	14,200	
470,000 : 500,000	41%	6%	8%	55%	205,000	9,000	5,000	16,000	
500,000 : 520,000	41%	6%	10%	57%	213,200	9,000	5,000	17,200	
520,000 : 540,000	41%	6%	12%	59%	221,400	9,000	5,000	18,400	
540,000 : 570,000	41%	6%	13%	60%	233,700	9,000	5,000	20,200	
570,000 : 650,000	40%	5%	16%	61%	260,000	9,000	5,000	18,500	
650,000 : 750,000	38%	5%	18%	61%	285,000	9,000	5,000	23,500	
750,000 : 800,000	36%	5%	20%	61%	288,000	9,000	5,000	26,000	

ただし、賞与の取扱いは、平成16年5月20日をもって終了しており、総営業収入額に総支給率を乗じた額が、毎月の能率給となる。(乙16の3)