

令和6年12月20日判決言渡 同日原本領収 裁判所書記官

令和5年(ワ)第1754号 地位確認等請求事件

口頭弁論終結日 令和6年9月17日

判 決
主 文

- 1 本件訴えのうち、原告が、被告に対し、令和5年4月1日以降、労働契約上の権利としてチームリーダーの地位にあることの確認を求める部分を却下する。
- 2 原告のその余の請求をいずれも棄却する。
- 3 訴訟費用は原告の負担とする。

事 実 及 び 理 由

第1 請求

- 1 原告が、被告に対し、令和5年4月1日以降、労働契約上の権利としてチームリーダーの地位にあることを確認する。
- 2 被告は、原告に対し、令和5年4月から本判决確定日まで、毎月20日限り、28万4800円及びこれらに対する各支払期日の翌日から支払済みまで年3%の割合による金員を支払え。
- 3 被告は、原告に対し、220万円及びこれに対する令和5年4月1日から支払済みまで年3%の割合による金員を支払え。

第2 事案の概要

本件は、原告が、被告との間で令和4年4月1日から1年間チームリーダーとして有期労働契約（以下「本件労働契約」という。）を締結していたところ、令和5年4月1日以降も労働契約法19条により本件労働契約が更新されており、被告が労働組合員である原告を上級研究員として処遇することは労働組合法7条1号及び3号所定の不当労働行為に当たるなどと主張して、被告に対

し、労働契約に基づき次の①及び②の請求を、不法行為に基づき③の請求をする事案である。

① 令和5年4月1日以降労働契約上の権利としてチームリーダーの地位にあることの確認請求

② 令和5年4月1日から本判決確定日まで毎月20日限り本件労働契約と新たな労働契約との賃金差額28万4800円及びこれらに対する各支払期日の翌日から支払済みまで民法所定の年3%の割合による遅延損害金の支払請求

③ 損害賠償金220万円（研究活動の不利益200万円と弁護士費用20万円の合計）及びこれに対する不法行為日（令和5年4月1日）から支払済みまで民法所定の年3%の遅延損害金の支払請求

1 前提事実（争いのない事実以外は、各項掲記の証拠及び弁論の全趣旨により認める。）

(1) 当事者

ア 被告（甲22、23）

被告は、平成15年に独立行政法人として設立され、平成27年4月に国立研究開発法人と名称変更された、物理学、工学等の研究を進める自然科学の総合研究所である。被告は、埼玉県和光市に本部を置くほか、全国各地に研究拠点を設け、各拠点到に設けられた研究センター内で研究業務を行っている。被告は、平成23年4月、A研究センターを開設し、平成30年4月、これを廃止してB研究センター（以下「本件研究センター」という。）を開設した。

イ 原告（甲1、66）

原告（昭和35年3月生）は、北海道大学の助手・助教、大阪大学特任教授等を経て、平成23年4月1日、被告との間で、任期制職員として労働契約を締結し、以後、被告との間で複数回労働契約の更新をした者である。原

告は、本件労働契約（令和４年４月１日から１年間）において、被告が設置する本件研究センターのＣ研究チーム（以下「本件研究チーム」という。）のチームリーダーとして採用されていた。また、原告は、令和４年１月以降、Ｆ労働組合（以下「本件組合」という。）の組合員である。

5 (2) 原告の労働契約

ア 原告は、平成２３年４月１日、被告との間で、Ａ研究センター・Ｄ研究チームのチームリーダーとして、年俸月額８５万４０００円（当月末日締め、当月２０日払い）、契約期間１年間の労働契約を締結し、その後、平成２４年４月１日以降令和３年４月１日までの１０回、賃金額や所属研究センター名
10 やチーム名等の変動があるものの、いずれも、チームリーダーの職名、１年間の契約期間で労働契約を更新した。（乙６の１～１１）

イ 原告は、令和４年３月３１日、被告との間で、本件研究センター・本件研究チームのチームリーダーとして、年俸月額１００万２０００円（当月末日締め、当月２０日払い）、契約期間１年間の本件労働契約を締結した（１１回
15 目の更新）。（乙６の１２）

ウ 原告がチームリーダーを務めていた本件研究チームは、令和５年３月末で消滅した。

エ 原告は、令和５年３月３１日、被告との間で、本件研究センター・Ｅ研究チームの上級研究員として、年俸月額７１万７２００円（イとの差額月額２
20 ８万４８００円）及び裁量労働手当８万８９２０円の合計８０万６１２０円（当月末日締め、当月２０日払い）、契約期間２年間（令和７年３月３１日まで）で、被告の理事長特例により新たな労働契約を締結した。（乙１３）

(3) 紛争に至る経緯

ア 原告は、令和４年４月の本件労働契約締結に際し、被告が令和５年４月１
25 日以降の雇用契約を締結しないと明示したことを受けて、令和４年７月、被

告の本件労働契約更新拒絶が違法無効であると主張して、さいたま地方裁判所に地位確認等請求訴訟（以下「第一次訴訟」という。）を提起した。

イ 原告は、令和5年3月31日に新たな労働契約を締結したことを踏まえ、同年8月1日、本件訴訟を提起し、第一次訴訟を取り下げた。

5 2 争点及び争点に関する当事者の主張

(1) チームリーダーの地位にあることの確認の利益

[原告の主張]

10 被告の各種規程上の位置付け（各規程によりチームリーダーとしての年俸や
11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 1040 1041 1042 1043 1044 1045 1046 1047 1048 1049 1050 1051 1052 1053 1054 1055 1056 1057 1058 1059 1060 1061 1062 1063 1064 1065 1066 1067 1068 1069 1070 1071 1072 1073 1074 1075 1076 1077 1078 1079 1080 1081 1082 1083 1084 1085 1086 1087 1088 1089 1090 1091 1092 1093 1094 1095 1096 1097 1098 1099 1100 1101 1102 1103 1104 1105 1106 1107 1108 1109 1110 1111 1112 1113 1114 1115 1116 1117 1118 1119 1120 1121 1122 1123 1124 1125 1126 1127 1128 1129 1130 1131 1132 1133 1134 1135 1136 1137 1138 1139 1140 1141 1142 1143 1144 1145 1146 1147 1148 1149 1150 1151 1152 1153 1154 1155 1156 1157 1158 1159 1160 1161 1162 1163 1164 1165 1166 1167 1168 1169 1170 1171 1172 1173 1174 1175 1176 1177 1178 1179 1180 1181 1182 1183 1184 1185 1186 1187 1188 1189 1190 1191 1192 1193 1194 1195 1196 1197 1198 1199 1200 1201 1202 1203 1204 1205 1206 1207 1208 1209 1210 1211 1212 1213 1214 1215 1216 1217 1218 1219 1220 1221 1222 1223 1224 1225 1226 1227 1228 1229 1230 1231 1232 1233 1234 1235 1236 1237 1238 1239 1240 1241 1242 1243 1244 1245 1246 1247 1248 1249 1250 1251 1252 1253 1254 1255 1256 1257 1258 1259 1260 1261 1262 1263 1264 1265 1266 1267 1268 1269 1270 1271 1272 1273 1274 1275 1276 1277 1278 1279 1280 1281 1282 1283 1284 1285 1286 1287 1288 1289 1290 1291 1292 1293 1294 1295 1296 1297 1298 1299 1300 1301 1302 1303 1304 1305 1306 1307 1308 1309 1310 1311 1312 1313 1314 1315 1316 1317 1318 1319 1320 1321 1322 1323 1324 1325 1326 1327 1328 1329 1330 1331 1332 1333 1334 1335 1336 1337 1338 1339 1340 1341 1342 1343 1344 1345 1346 1347 1348 1349 1350 1351 1352 1353 1354 1355 1356 1357 1358 1359 1360 1361 1362 1363 1364 1365 1366 1367 1368 1369 1370 1371 1372 1373 1374 1375 1376 1377 1378 1379 1380 1381 1382 1383 1384 1385 1386 1387 1388 1389 1390 1391 1392 1393 1394 1395 1396 1397 1398 1399 1400 1401 1402 1403 1404 1405 1406 1407 1408 1409 1410 1411 1412 1413 1414 1415 1416 1417 1418 1419 1420 1421 1422 1423 1424 1425 1426 1427 1428 1429 1430 1431 1432 1433 1434 1435 1436 1437 1438 1439 1440 1441 1442 1443 1444 1445 1446 1447 1448 1449 1450 1451 1452 1453 1454 1455 1456 1457 1458 1459 1460 1461 1462 1463 1464 1465 1466 1467 1468 1469 1470 1471 1472 1473 1474 1475 1476 1477 1478 1479 1480 1481 1482 1483 1484 1485 1486 1487 1488 1489 1490 1491 1492 1493 1494 1495 1496 1497 1498 1499 1500 1501 1502 1503 1504 1505 1506 1507 1508 1509 1510 1511 1512 1513 1514 1515 1516 1517 1518 1519 1520 1521 1522 1523 1524 1525 1526 1527 1528 1529 1530 1531 1532 1533 1534 1535 1536 1537 1538 1539 1540 1541 1542 1543 1544 1545 1546 1547 1548 1549 1550 1551 1552 1553 1554 1555 1556 1557 1558 1559 1560 1561 1562 1563 1564 1565 1566 1567 1568 1569 1570 1571 1572 1573 1574 1575 1576 1577 1578 1579 1580 1581 1582 1583 1584 1585 1586 1587 1588 1589 1590 1591 1592 1593 1594 1595 1596 1597 1598 1599 1600 1601 1602 1603 1604 1605 1606 1607 1608 1609 1610 1611 1612 1613 1614 1615 1616 1617 1618 1619 1620 1621 1622 1623 1624 1625 1626 1627 1628 1629 1630 1631 1632 1633 1634 1635 1636 1637 1638 1639 1640 1641 1642 1643 1644 1645 1646 1647 1648 1649 1650 1651 1652 1653 1654 1655 1656 1657 1658 1659 1660 1661 1662 1663 1664 1665 1666 1667 1668 1669 1670 1671 1672 1673 1674 1675 1676 1677 1678 1679 1680 1681 1682 1683 1684 1685 1686 1687 1688 1689 1690 1691 1692 1693 1694 1695 1696 1697 1698 1699 1700 1701 1702 1703 1704 1705 1706 1707 1708 1709 1710 1711 1712 1713 1714 1715 1716 1717 1718 1719 1720 1721 1722 1723 1724 1725 1726 1727 1728 1729 1730 1731 1732 1733 1734 1735 1736 1737 1738 1739 1740 1741 1742 1743 1744 1745 1746 1747 1748 1749 1750 1751 1752 1753 1754 1755 1756 1757 1758 1759 1760 1761 1762 1763 1764 1765 1766 1767 1768 1769 1770 1771 1772 1773 1774 1775 1776 1777 1778 1779 1780 1781 1782 1783 1784 1785 1786 1787 1788 1789 1790 1791 1792 1793 1794 1795 1796 1797 1798 1799 1800 1801 1802 1803 1804 1805 1806 1807 1808 1809 1810 1811 1812 1813 1814 1815 1816 1817 1818 1819 1820 1821 1822 1823 1824 1825 1826 1827 1828 1829 1830 1831 1832 1833 1834 1835 1836 1837 1838 1839 1840 1841 1842 1843 1844 1845 1846 1847 1848 1849 1850 1851 1852 1853 1854 1855 1856 1857 1858 1859 1860 1861 1862 1863 1864 1865 1866 1867 1868 1869 1870 1871 1872 1873 1874 1875 1876 1877 1878 1879 1880 1881 1882 1883 1884 1885 1886 1887 1888 1889 1890 1891 1892 1893 1894 1895 1896 1897 1898 1899 1900 1901 1902 1903 1904 1905 1906 1907 1908 1909 1910 1911 1912 1913 1914 1915 1916 1917 1918 1919 1920 1921 1922 1923 1924 1925 1926 1927 1928 1929 1930 1931 1932 1933 1934 1935 1936 1937 1938 1939 1940 1941 1942 1943 1944 1945 1946 1947 1948 1949 1950 1951 1952 1953 1954 1955 1956 1957 1958 1959 1960 1961 1962 1963 1964 1965 1966 1967 1968 1969 1970 1971 1972 1973 1974 1975 1976 1977 1978 1979 1980 1981 1982 1983 1984 1985 1986 1987 1988 1989 1990 1991 1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035 2036 2037 2038 2039 2040 2041 2042 2043 2044 2045 2046 2047 2048 2049 2050 2051 2052 2053 2054 2055 2056 2057 2058 2059 2060 2061 2062 2063 2064 2065 2066 2067 2068 2069 2070 2071 2072 2073 2074 2075 2076 2077 2078 2079 2080 2081 2082 2083 2084 2085 2086 2087 2088 2089 2090 2091 2092 2093 2094 2095 2096 2097 2098 2099 2100 2101 2102 2103 2104 2105 2106 2107 2108 2109 2110 2111 2112 2113 2114 2115 2116 2117 2118 2119 2120 2121 2122 2123 2124 2125 2126 2127 2128 2129 2130 2131 2132 2133 2134 2135 2136 2137 2138 2139 2140 2141 2142 2143 2144 2145 2146 2147 2148 2149 2150 2151 2152 2153 2154 2155 2156 2157 2158 2159 2160 2161 2162 2163 2164 2165 2166 2167 2168 2169 2170 2171 2172 2173 2174 2175 2176 2177 2178 2179 2180 2181 2182 2183 2184 2185 2186 2187 2188 2189 2190 2191 2192 2193 2194 2195 2196 2197 2198 2199 2200 2201 2202 2203 2204 2205 2206 2207 2208 2209 2210 2211 2212 2213 2214 2215 2216 2217 2218 2219 2220 2221 2222 2223 2224 2225 2226 2227 2228 2229 2230 2231 2232 2233 2234 2235 2236 2237 2238 2239 2240 2241 2242 2243 2244 2245 2246 2247 2248 2249 2250 2251 2252 2253 2254 2255 2256 2257 2258 2259 2260 2261 2262 2263 2264 2265 2266 2267 2268 2269 2270 2271 2272 2273 2274 2275 2276 2277 2278 2279 2280 2281 2282 2283 2284 2285 2286 2287 2288 2289 2290 2291 2292 2293 2294 2295 2296 2297 2298 2299 2300 2301 2302 2303 2304 2305 2306 2307 2308 2309 2310 2311 2312 2313 2314 2315 2316 2317 2318 2319 2320 2321 2322 2323 2324 2325 2326 2327 2328 2329 2330 2331 2332 2333 2334 2335 2336 2337 2338 2339 2340 2341 2342 2343 2344 2345 2346 2347 2348 2349 2350 2351 2352 2353 2354 2355 2356 2357 2358 2359 2360 2361 2362 2363 2364 2365 2366 2367 2368 2369 2370 2371 2372 2373 2374 2375 2376 2377 2378 2379 2380 2381 2382 2383 2384 2385 2386 2387 2388 2389 2390 2391 2392 2393 2394 2395 2396 2397 2398 2399 2400 2401 2402 2403 2404 2405 2406 2407 2408 2409 2410 2411 2412 2413 2414 2415 2416 2417 2418 2419 2420 2421 2422 2423 2424 2425 2426 2427 2428 2429 2430 2431 2432 2433 2434 2435 2436 2437 2438 2439 2440 2441 2442 2443 2444 2445 2446 2447 2448 2449 2450 2451 2452 2453 2454 2455 2456 2457 2458 2459 2460 2461 2462 2463 2464 2465 2466 2467 2468 2469 2470 2471 2472 2473 2474 2475 2476 2477 2478 2479 2480 2481 2482 2483 2484 2485 2486 2487 2488 2489 2490 2491 2492 2493 2494 2495 2496 2497 2498 2499 2500 2501 2502 2503 2504 2505 2506 2507 2508 2509 2510 2511 2512 2513 2514 2515 2516 2517 2518 2519 2520 2521 2522 2523 2524 2525 2526 2527 2528 2529 2530 2531 2532 2533 2534 2535 2536 2537 2538 2539 2540 2541 2542 2543 2544 2545 2546 2547 2548 2549 2550 2551 2552 2553 2554 2555 2556 2557 2558 2559 2560 2561 2562 2563 2564 2565 2566 2567 2568 2569 2570 2571 2572 2573 2574 2575 2576 2577 2578 2579 2580 2581 2582 2583 2584 2585 2586 2587 2588 2589 2590 2591 2592 2593 2594 2595 2596 2597 2598 2599 2600 2601 2602 2603 2604 2605 2606 2607 2608 2609 2610 2611 2612 2613 2614 2615 2616 2617 2618 2619 2620 2621 2622 2623 2624 2625 2626 2627 2628 2629 2630 2631 2632 2633 2634 2635 2636 2

する権利ないし法律上の地位は認められないから、確認の利益を欠く不適法なものである。

(2) 労働契約更新申込みの拒絶

[原告の主張]

5 原告は、従前と同一の労働条件（チームリーダーの地位、月額１００万円の給与）による有期労働契約の更新を申し込んだのに対し、被告は、原告のかかる希望を無視し、あくまで次善の希望として回答したにすぎない理事長特例による契約の締結を求めてきたのであるから、かかる被告の対応は、契約更新の申込みに対する拒絶である。

10 [被告の主張]

原告被告間では、令和５年４月１日以降、理事長特例による新たな労働契約（乙１３）が有効に成立しており、接続した労働契約の再締結がなされているから、被告が原告からの更新申込みを拒絶した事実が存在しない。

(3) 労働契約更新の期待の合理性

15 [原告の主張]

以下の①ないし③の事情に照らせば、原告において、労働契約更新の期待の合理性が認められ、被告が主張する④ないし⑦の事情は、労働契約更新の期待の合理性を否定する事情とはならない。

20 ① 原告は、被告との間で、１１年間にわたり、１０回も有期労働契約の更新を繰り返し、この間、チームリーダーとして同一の研究に従事してきた。

25 ② 原告の研究は、平成２５年４月に策定された中長期計画に明記され、この時点で原告の雇用継続に対する合理的期待は発生し、平成３０年４月に策定された令和７年３月末を終期とする現行の中長期計画にも位置付けられているから、原告の雇用継続に対する合理的期待は継続している。そして、原告の研究は継続しており、少なくとも、現行の中長期計画終了まで、原告の雇用継続に対する合理的期待は認められる。

③ 原告の研究には、令和４年度から令和６年度まで、科学研究費補助金の交付が決定済みである。

[被告の主張]

原告が主張する①ないし③の事情は、労働契約更新の期待の合理性を認める事情とはならず、むしろ、以下の④ないし⑦の事情に照らせば、原告に労働契約更新期待の合理性があったと認めるには足りない。

④ 原告被告間では、令和５年３月３１日までの労働契約とは全く別個の新たな労働契約が有効に成立している。

⑤ 令和５年３月３１日をもって、原告がチームリーダーを務める本件研究チーム自体が消滅し、本件研究チームという研究プロジェクトが終了することに伴う雇止めである。

⑥ 原告が、「任期は原則５年」、「評価により、６年目以降の契約の延長・更新の可能性あります。」と明記された公募に応募して、平成２３年４月１日付で入職しており、入職当初から最長令和３年３月３１日までという更新上限の定めが労働契約の内容となっており、その後も更新上限に関する合意が１１回にわたり繰り返し行われ、従事業務確認書でも明確に確認されている。

⑦ 本件研究チームが令和５年３月３１日をもって終了することは周知の事実であり、被告においても、原告に対して同日以降の契約更新はないことを繰り返し伝えており、原告はこれを理解していた。

(4) 申込拒絶の客観的合理性・社会的相当性

[原告の主張]

(3)で記載した事情に照らせば、申込拒絶の客観的合理性・社会的相当性は認められない。

[被告の主張]

仮に労働契約の更新に合理的期待が認められることがあったとしても、そもそも、(3)で記載した事情に照らせば、被告による原告の労働契約の更新拒絶

が、客観的合理的理由を備えた社会通念上相当なものであることも明らかである。

(5) 不法行為（不当労働行為等）に基づく損害賠償請求

〔原告の主張〕

5 ア 被告は、非組合員については理事長特例によりチームリーダーとして研究室等を維持したまま雇用を継続しており、組合員である原告については何ら合理的理由もなく上級研究員として処遇している。これは、令和4年1月から本件組合の組合員である原告の正当な労働組合活動を理由とした不利益取扱いであり、本件組合の労働組合活動に対する支配介入であるから、労働組
10 合法7条1号及び3号に違反する不当労働行為として違法であり、民法709条による不法行為にほかならない。原告は、理事長特例による労働契約について、異議をとどめて次善の策として承諾したにすぎず、この点が不法行為の違法性を阻却するものではない。

 イ 被告は、故意又は過失により、前記(2)ないし(4)のとおり、労働契約法19
15 条に違反して雇止めを実施し、原告の職位を上級研究員として扱い、原告の公正な契約更新手続きを受ける権利を侵害したものである。

 ウ 原告が受けた研究活動上の不利益の損害は200万円を下らず、弁護士費用は20万円となり、損害額は合計220万円である。

〔被告の主張〕

20 そもそも、原告は、雇止めが不当であるとして本件組合に加入しており、その時系列からして、雇止めが労働組合法7条1号及び3号に違反する不当労働行為となることはあり得ない。また、理事長特例による新たな労働契約が有効に成立しており、これらの事情にも照らせば不当労働行為とはなり得ない。

 被告は、第一次訴訟の手続等を活用し、代理人を通じて解決策を模索し、その
25 結果、原告との間で理事長特例による新たな労働契約を締結したのであり、か

かる事実経過に照らせば、新たな労働契約締結が不当労働行為になりようがない。

第3 当裁判所の判断

1 認定事実（前記前提事実に加えて、後掲証拠及び弁論の全趣旨によって認められる事実）

(1) チームリーダーの地位等（甲52ないし54、乙5、6の12、乙13）

被告におけるチームリーダーは、時限的に設置される個々の研究チームの主宰者である。本件研究センターにおけるチームリーダーは、研究管理職等のうち部長に位置付けられ（決裁基準規程2条(6)、別表第1）、一定の決裁権限を有するほか、部長としての固定給（任期制職員等給与規程12条2項、別表3区分2、任期制研究管理職等年俸運用細則3条(2)）に加え、変動給（同規程13条1項、同細則4条、別表2）の支給を受ける。これに対し、上級研究員は、研究チームの一員にすぎず研究管理職等ではなく、研究管理職等以外の者を対象とする固定給（同規程12条1項）に加え、上記変動給の支給を受ける。

本件労働契約では、原告は本件研究チームの存在を前提としてチームリーダーとされ、原告の給与は研究管理職等のうち部長としての固定給月額及び変動給月額の合計100万2000円とされていた。これに対し、理事長特例による新たな労働契約では、原告は上級研究員とされ、原告の給与は研究管理職等以外の者としての固定給月額及び変動給月額の合計71万7200円とされた。

(2) 原告入職の経緯

ア 被告は、平成23年1月頃、新たにA研究センターを設置することから、同センターで研究する複数の研究チームのチームリーダー若干名と研究員30～40名程度の募集を行った。この際、チームリーダーの待遇につき、募集案内には、任期は原則5年、評価により6年目以降、最長10年の契約の

延長・更新の可能性があるが、国勢等諸般の事情により変更することがある旨明記されていた。(乙5)

イ 原告は、被告の募集に応募した上、平成23年4月1日、被告との間で、任期制職員として労働契約を締結した。その際、契約期間は1年とされ、契約期間をもって終了するが、必要と認めた場合、1年又は1年未満の契約を締結することがあること、チーム解散時以降の契約は締結しないことが契約書上に明記されていた。(乙6の1)

(3) 本件労働契約締結前の原告と被告の労働契約更新の経緯

ア 原告と被告との間では、平成24年4月1日以降、10回にわたり、チーム名や賃金額の変動はあるものの、いずれもチームリーダーとして、有期労働契約を更新した。(乙6の2～11)

イ 平成24年4月1日から平成28年4月1日の契約までの原告の労働契約更新において、初回の契約と同様、契約期間は1年とされ、契約期間をもって終了するが、必要と認めた場合、1年又は1年未満の契約を締結することがあること、チーム解散時以降の契約は締結しないことが契約書に明記されていた。(乙6の2～6)

ウ また、平成29年4月1日から令和3年4月1日の原告の労働契約更新において、契約期間は1年とされ、契約期間をもって終了するが、必要と認めた場合、契約を締結することがあること、通算契約期間(平成25年4月1日以降の契約)が10年を超える有期雇用契約は締結しないことが、契約書に明記されていた。(乙6の7～11)

エ なお、平成29年度の契約更新に際し、任期制職員が業務従事期間、業務目的・内容及び実施計画等を確認するため、原告と所属長とが従事業務確認書を作成する取扱いが導入された。原告の平成29年3月22日付け従事業務確認書においては、原告の労働契約期間の上限日は令和3年3月31日と記載されたが、平成30年3月20日付け従事業務確認書においては、本件

研究センター設置に伴い、上記上限日は令和５年３月３１日と修正された。

(乙７、８の１、２)

(4) 本件労働契約締結の経緯

5 ア 被告は、令和３年１０月、原告に対し、原告が所属する本件研究チームの
令和５年３月廃止を伝える趣旨のメールを送信した。(甲６６)

イ 原告は、令和４年１月、本件組合に加入した。(甲６６)

ウ 原告は、令和４年１月以降、本件研究センターのセンター長や研究室閉鎖
に向けた事務担当者との面談等において、本件労働契約の更新を求めた。(甲
６６)

10 エ 被告は、令和４年３月下旬、原告に対し、同年４月１日以降の雇用契約書
を送付した。同契約書には、令和５年４月１日以降の雇用契約は締結しない
という不更新条項が付されていた。(甲１)

オ 原告は、前記契約書の不更新条項に二重線を引いた上署名し、被告理事長
宛ての雇止めには同意しない旨記載した書面を添付して返送した。(甲２、乙
15 ６の１２)

カ 被告は、令和４年４月８日付け雇用条件通知書により、原告に対し、契約
期間については、令和４年４月１日から令和５年３月３１日までであり、同
年４月１日以降の契約は締結しないことを改めて通知した。(甲３)

(5) 新たな労働契約締結の経緯

20 ア 原告は、被告による本件労働契約の更新拒絶について、被告理事長に宛て
て書面を送付するほか、本件組合等を通じて交渉をするなどした後、令和４
年７月、被告の本件労働契約更新拒絶が違法無効であると主張して、第一次
訴訟を提起した(甲１５、１７ないし１９)

イ 被告は、令和４年９月、新たな人事施策を導入することを決めてこれを公
25 表し、同年１１月には、原告らに向けて、具体的な人事施策を周知した。被
告の人事施策には、令和５年４月以降通算契約期間の上限を撤廃することの

他、理事長特例の措置（最終年度契約を締結している場合でも、センター長等の推薦を踏まえ、継続任用が研究所の運営に必要、成果創出に欠かせないと理事長が判断した場合に継続任用を認める特別な措置）等が含まれていた。（乙１、甲３４）

5 ウ 本件研究センターのセンター長は、令和４年１１月、原告に対し、継続任用期間を６５歳に達した年の年度末である令和７年３月３１日まで、所属を本件研究センターの大阪地区（Ｅ研究チームを想定）、職制を上級研究員、給与額を年額９６７万３４４０円とするなどの条件で、理事長特例による継続任用に推薦したいと通知した。（甲３６、乙１０）

10 エ 原告は、被告に対し、本来の希望は、本件研究チームのチームリーダーで、給与は現状維持であるが、次善の希望として、被告が提案する内容（Ｅ研究チームの上級研究員として年額９６７万３４４０円）で理事長特例として推薦されるよう通知した。（甲３７、乙１１）

15 オ その後、被告は、原告との面談等を踏まえ、令和５年２月、理事長特例による継続任用として原告の採用を内定し、これを原告に通知した上、同年３月、原告に対し、契約書を送付した。（乙１２、１３）

カ 原告は、令和５年３月、前記内容による契約締結を承諾したものの、被告に対し、第一次訴訟において解決を求めたが、被告がこれを拒んだため、前記内容を承諾せざるを得なかったものであり、上級研究員としての地位及び給与額の減額を真意で承諾したものではないと通知した。（甲３５の１・２、乙
20 １３）

キ 原告と被告との間において、令和５年３月３１日、おおむね前記ウに記載された条件で、理事長特例による新たな労働契約が締結され、本件口頭弁論終結時においても、同労働契約は継続している。（乙１３）

25 ク 令和５年３月３１日をもって、原告がチームリーダーを務めていた本件研究チームは消滅した。原告は、令和５年４月１日以降、物理的には従前使用

していた研究室や研究設備を利用して研究を続けているが、本件研究センターのE研究チーム所属となり、原告の研究に従事するテクニカルスタッフは減員となり、予算も減額された。(甲66、原告本人)

ケ なお、被告においては、被告の理事長特例により、従前と同じ研究チームで、従前どおりの職位及び給与で継続雇用されている者がいる。(原告本人)

(6) 被告の中長期計画

ア 被告は、文部科学大臣が、5年以上7年以下の期間において被告が達成すべき業務運営に関する目標（中長期目標）を定め、指示を受けたときは、中長期目標に基づき、これを達成するための計画（中長期計画）を作成し、文部科学大臣の認可を受けなければならないものとされている（独立行政法人通則法35条の4、35条の5、特定国立研究開発法人による研究開発等の促進に関する特別措置法第5条）。

イ 被告は、平成25年、同年4月1日から平成30年3月31日までの中長期目標に基づき同期間の中長期計画を策定したが、この中長期目標及び中長期計画には、被告が開発する研究として生命システム研究を掲げられ、その中には、原告が従事している細胞動態計測研究が記載されている。(甲44、45)

ウ 被告は、平成30年、同年4月1日から令和7年3月31日までの中長期目標に基づき同期間の中長期計画を策定したが、この中長期目標及び中長期計画には、被告が開発する研究として、生命機能科学研究を掲げられ、その中には、原告が従事している研究（分子・細胞状態の可視化及び非侵襲での臓器機能計測技術から得られる情報をもとに、細胞状態の予測と細胞操作を可能とする技術を開発し、健康状態の予測と医療等への応用を図る等）が記載されている。なお、各研究について、中長期目標においては、「研究所全体の運営システムのもとで、年度毎にそれぞれの取組の進捗管理・評価とそれらを踏まえた改善・見直しの実施、研究所内の組織横断的な連携の活用等の

取組を行う」とされ、中長期計画においては、「社会的・政策的要請の変化や長期的視点に基づく研究所の研究戦略の変更等に応じた経営判断に基づき、終了する…等柔軟に再編を行い、研究所の研究活動を最適化する」とされている。(甲 8、9、46、47)

5 エ 被告は、平成30年の中長期計画の実施に伴い、組織を再編することとし、同年4月、A研究センターを廃止し、他の研究センターとともに、本件研究センターに再編成した。(甲 23、24)

(7) 科学研究費補助金

10 ア 科学研究費補助金は、独立行政法人日本学術振興会が、研究者に対して交付する補助金である。被告に所属する研究者の同補助金交付申請に係る事務は、被告の外部資金室が行うものとされている。(甲 27～29)

イ 原告は、令和4年4月、同年度から令和6年度までの自身の研究に対し、科学研究費補助金の交付申請を行い、その交付決定を受けた。(甲 13、14、63～66)

15 2 争点(1) (チームリーダーの地位にあることの確認の利益) について

(1) 原告は、本件労働契約が更新されていることを前提に、原告のチームリーダーとしての地位を認めるべき確認の利益が認められる旨主張する。

(2) この点、被告におけるチームリーダーは、個々の研究チームの主宰者であり(前記認定事実(1))、その地位は、個々の研究チームを離れて存在しないから、原告は、本件研究チームの存在を前提としてチームリーダーの地位にあることの確認を求めるものと解される。しかしながら、一般に、労働契約において労働者には特定の部署で就労する権利又は法律上の地位は認められないし、そもそも、本件研究チームは令和5年3月までに消滅しており(前記認定事実(5)ク)、これを前提とするチームリーダーの地位は現在存在しない。そうすると、
20 本件研究センターのチームリーダーが職制上研究管理職等のうち部長に位置付けられ、一定の決裁権限を有し、部長としての給与の支給を受ける点で上級研

究員とは異なるとしても（前記認定事実(1)）、原告がチームリーダーとしての地位にあることについては確認の利益を欠くというべきである。

なお、原告は、本件訴訟口頭弁論終結時において、被告との間で労働契約を締結しているから（前記認定事実(5)キ）、単に、労働契約上の権利を有する地位にあることの確認を求める利益も存しない。

(3) したがって、チームリーダーの地位にあることについては確認の利益は認められず、本件訴えのうち確認請求に係る部分は不適法であるから却下を免れない。

3 争点(2)（労働契約更新申込みの拒絶）について

(1) 原告は、労働契約更新を申し込んだのに対し、被告はこれを拒絶した旨主張し、他方、被告は、被告が拒絶した事実を否認し、理事長特例によって、原告と被告との間で労働契約の再締結がなされている以上、被告が原告からの更新申込みを拒絶した事実がない旨主張する。

(2) 確かに、前記認定事実(5)のとおり、原告と被告との間には、理事長特例によって新たな労働契約が締結されているが、原告は、本件研究センターのセンター長からの提案を受けて、一次的には、本件研究チームのチームリーダーで現状維持の給与を希望しつつ、次善の希望として、被告が提案した雇用条件によって推薦されるよう伝えているから、これにより本件労働契約の更新を申し込んだものと認められる。そして、これに対し、被告は、理事長特例による新たな労働条件による採用の内定を知らせており、本件労働契約と同様の条件については何ら触れずに回答しているのであるから（前記認定事実(5)オ）、これは、被告が原告の上記申込みを拒絶したと評価するのが相当である。

(3) したがって、原告は、本件労働契約の更新を申し込んだのに対し、被告がこれを拒絶したものと認められる。

4 争点(3)（労働契約更新の期待の合理性）について

(1) 確かに、前記認定事実(2)ないし(4)のとおり、原告と被告との間では、平成23年4月1日の労働契約締結後本件労働契約締結までの間に、平成24年4月1日から有期労働契約が10回更新され、11年間、原告は、チームリーダーとして同一の研究に従事している。このような回数、期間自体のみでみれば、労働契約が更新されることについて、労働者が期待を有することはあり得る。

しかしながら、前記認定事実(2)のとおり、原告は、そもそも、「任期は原則5年」、「評価により、6年目以降、最長10年の契約の延長・更新の可能性があり」と明記された募集案内に応募して、平成23年4月に入職したのであるから、入職当初から最長令和3年3月31日までという更新上限の定めが労働契約の内容となっている。また、前記認定事実(3)のとおり、原告と被告との労働契約更新に当たっては、10回の全更新時に、チーム解散時以降の契約は締結しない、又は平成25年4月1日以降の通算契約期間が10年を超える有期雇用契約は締結しないといった、更新回数の上限に関する合意が繰り返し行われてきたほか、平成29年度に導入され、原告と所属長が作成した従事業務確認書でも、原告の雇用契約期間の上限日は令和3年3月31日（平成30年作成の従事業務確認書では令和5年3月31日）と明確に記載されている。

そうすると、原告と被告との間の有期労働契約の期間や回数から、原告の労働契約が、令和5年4月1日以降も更新されることについて期待を有していたことや、仮にその期待があったとしてもその期待が合理性を有するものということとはできない。

(2) 次に、原告が主張するとおり、原告の研究は、令和7年3月末を終期とする現行の中長期計画にも、被告が開発する研究の一つとして記載があり（前記認定事実(6)）、また、令和4年度から令和6年度までの原告の研究に対し、科学研究費補助金の交付が決定されている（前記認定事実(7)）。

しかしながら、中長期目標においては、各研究について、「研究所全体の運営システムのもとで、年度毎にそれぞれの取組の進捗管理・評価とそれらを踏

また改善・見直しの実施、研究所内の組織横断的な連携の活用等の取組を行う」とされ、中長期計画においては、「社会的・政策的要請の変化や長期的視点に基づく研究所の研究戦略の変更等に応じた経営判断に基づき、終了する…等柔軟に再編を行い、研究所の研究活動を最適化する」とされている（前記認定事実(6)）。このように、被告における中長期計画はあくまでも計画であり、被告が特定国立研究開発法人としての役割を担うため、一定の予算等の範囲内で、業務の見直しや再編を行うことが予定されている。したがって、その計画期間（7年間）の終了に至るまで、中長期計画に記載された研究の存続が保障されているとは言い難く、平成30年に策定された中長期目標及び中長期計画の内容から原告の雇用契約更新への期待に合理性があったということはできない。

また、科学研究費補助金についても、これを交付しているのは、独立行政法人日本学術振興会で、申請者・補助金の交付先は研究者である原告個人であり、被告は、交付申請に係る事務に関与したに過ぎず（前記認定事実(7)）、かかる補助金が令和6年度までの原告の研究に対して交付されていることをもって、原告の雇用契約更新の期待を基礎付けるものとはいえない。

(3) むしろ、前記認定事実(5)クのとおり、令和5年3月31日をもって、原告がチームリーダーを務める本件研究チーム自体が消滅しており、原告の雇止めは、研究チーム自体が消滅したことに伴う雇止めであるものといえ、前記(1)のとおり原告と被告とのこれまでの契約更新時の合意内容等に照らせば、原告において、原告と被告との労働契約が、令和5年3月31日以降も更新されることについての合理的期待があったものと認めることはできない。

(4) これに対し、原告は、そもそも、本件研究チームが廃止されたのは、原告の本来の希望を無視して、チームリーダーである原告を雇止めにした結果であり、現在も原告は研究を継続しており、更新期待の合理性を否定する事情とはならない旨主張する。しかしながら、前記認定事実(5)のとおり、原告は、理事

長特例による労働契約を締結し、従前の研究を続けているが、それは、原告の希望等を踏まえ、被告において調整を図って提案した結果であって、被告が令和3年10月までに本件研究チーム廃止を決定し、現在原告の研究について予算も人員も減らしていることからうかがわれるように、被告が原告の研究を残そうと積極的に考えていたわけではない。そうすると、実際に研究を続けているからといって、雇用継続の期待につながるものではない。

また、原告は、原告が応募した際の募集案内によれば、任期は最長10年とされていたが、本件研究センター所属の研究室の大半が10年を超えて存続していることなども指摘するが、存続していない研究室も存在するのであり（甲24、51）、他に存続している研究室が存在する事実をもって、原告の更新期待を推認させるものではない。

このほか、原告は、原告の継続雇用に対する合理的期待は、平成25年4月の中長期計画開始時点で生じており、既に発生した合理的期待を奪うことはできず、更新上限条項に法的拘束力はないとも主張するが、そもそも、中長期計画によって合理的期待を推認できないことは既に述べたとおりであり、また、当初の契約時や、平成25年3月以前の契約時から一貫して契約書に更新上限の記載はあったのであるから、この点においても原告の主張には理由がない。

ほかにも、原告は、従事業務確認書は契約書ではなく、契約の内容とならず、契約更新に対する合理的期待を妨げない旨主張するが、契約書ではないものの、原告自身が作成に関与した文書であり、原告の主張は採用できない。

(5) 以上によれば、原告において、本件労働契約が更新されることについて合理的期待を有していたと認めることはできない。

5 小括

したがって、争点(4)（申込拒絶の客観的合理性・社会的相当性）について判断するまでもなく、本件労働契約の雇止めについて労働契約法19条2号は適

用されず、本件労働契約の更新は認められないから、令和5年4月1日以降の本件労働契約継続を前提にした賃金（差額）請求は理由がない。

6 争点(5)（不法行為（不当労働行為等）に基づく損害賠償請求）について

(1) 原告は、被告が、本件組合の非組合員については理事長特例によりチームリーダーとして研究室等を維持したまま雇用を継続し、他方、組合員である原告については何ら合理的理由もなく上級研究員として処遇しており、これは、原告の正当な労働組合活動を理由とした不利益取扱いである旨主張する。

(2) 確かに、被告は、理事長特例による新たな労働契約を提案した令和4年11月時点において、原告が本件組合の組合員であったことを認識していたと認められる（前記認定事実(4)ウ）。

(3) しかしながら、前記認定事実(4)アのとおり、被告は、令和3年10月、原告に対し、原告が所属する本件研究チームの令和5年3月廃止を伝える趣旨のメールを送信していることから、原告が本件組合に加入する前のこの時点で、本件研究チームの廃止に伴い令和5年3月末の原告の雇止めを検討していたものと認められる。そうすると、本件研究チームの廃止や原告の雇止めは、令和4年1月に原告が被告の労働組合に加入したこととは無関係である。

そして、前述したとおり、原告の本件労働契約の更新は本来認められないものであるが、被告は、前記認定事実(5)のとおり、原告による第一次訴訟提起後、原告の雇用継続を検討し、原告との間で理事長特例による新たな労働契約を締結している。確かに、新たな労働契約では原告の職制を上級研究員とするなどしているが、新たな労働契約の締結は、被告が予算や研究戦略、原告の研究内容等を踏まえつつ、原告の雇用継続に一定の配慮をした結果であると考えられる。

そうすると、前記認定事実(5)のとおり、理事長特例により、従前と同じ研究チームで、従前どおりの職位及び給与で継続雇用されている者がいるとしても、被告が原告の職制を従前のチームリーダーではなく上級研究員として新た

な労働契約を締結したことについては、労働組合員であることを理由としたものであるとは推認し難い。

(4) そうすると、非組合員のチームリーダーの中には、理事長特例によりチームリーダーとして雇用契約が継続された者がいるとしても、かかる事情のみで、
5 被告が、原告の労働組合活動を理由に労働組合法7条1号又は3号所定の不当労働行為をしたとは評価できない。また、被告が労働契約法19条に違反して雇止めを実施するなどして、原告の公正な契約更新手続きを受ける権利を侵害したといえないのは前記説示のとおりである。不法行為が成立するとの原告の主張は認められない。

10 (5) したがって、その余の点（損害）について判断するまでもなく、原告の不法行為に基づく損害賠償請求は理由がない。

7 結論

以上によれば、本件訴えのうち原告がチームリーダーの地位にあることの確認を求める部分は不適法であるから却下し、原告のその余の請求はいずれも理由がないから棄却することとして、主文のとおり判決する。
15

さいたま地方裁判所第5民事部

裁判長裁判官 鈴木 尚 久

裁判官 高 橋 祐 子

裁判官 瀧 田 航 平