

裁判官の人事評価の在り方に関する研究会の協議の経過

- 第1回研究会(平成13年9月7日)
 - ・ 裁判官の人事評価制度の現状と課題についての説明
 - ・ 協議の進め方についての協議
- 第2回研究会(平成13年9月21日)
 - ・ 公務部門における人事評価制度の実情についてのヒアリング
 - ・ 論点の整理のための意見交換
- 第3回研究会(平成13年10月23日)
 - ・ 諸外国(独・仏)の裁判官の人事制度についての調査報告
- 第4回研究会(平成13年11月5日)
 - ・ 諸外国(英・米)の裁判官の人事制度についての調査報告
- 第5回研究会(平成13年11月16日)
 - ・ 民間部門における人事評価制度の実情についてのヒアリング
- 第6回研究会(平成13年12月4日)
 - ・ 裁判官4人からの意見聴取
- 第7回研究会(平成13年12月17日)
 - ・ 論点の整理についての協議
- 第8回研究会(平成14年1月16日)
 - ・ 「評価の目的」、「評価の基本原則」の協議
- 第9回研究会(平成14年1月23日)
 - ・ 「裁判官に求められる資質能力」、「評価項目」の協議
- 第10回研究会(平成14年2月6日)
 - ・ 「評価項目, 評価形式等」の協議

- 第11回研究会(平成14年2月20日)
 - ・ 「評価権者」, 「評価情報の収集方法」の協議
- 第12回研究会(平成14年3月1日)
 - ・ 「評価情報の収集方法等」, 「本人への開示及び不服がある場合の手続」の協議
- 第13回研究会(平成14年3月15日)
 - ・ 「評価基準(評価項目, 評価形式等)」, 「制度化の方法等」の協議
- 第14回研究会(平成14年4月12日)
 - ・ 「評価書面の在り方」, 「本人の意向を汲み取る方法」の協議
- 第15回研究会(平成14年5月13日)
 - ・ 「本人の意向を汲み取る方法」, 「人事評価の本人開示の方法・不服がある場合の手続」の協議
- 第16回研究会(平成14年5月30日)
 - ・ 「評価者」, 「裁判所外部の見方に配慮する適切な方法」の協議
 - ・ 研究会報告書の構成の検討
- 第17回研究会(平成14年6月14日)
 - ・ 研究会報告書案の検討
- 第18回研究会(平成14年6月24日)
 - ・ 研究会報告書案の検討
- 第19回研究会(平成14年7月1日)
 - ・ 研究会報告書案の検討
- 第20回研究会(平成14年7月16日)