

態度・意欲考課段階別基準例

	服務規律	仕事の拡大	改善提案	仕事の協力	責任態度	〇〇〇〇	〇〇〇〇
S		仕事の量的拡大にいつも自ら取り組んでいる意欲や形跡がありありと見られた	改善提案に熱心に取り組み提案件数も平均を上回った				
A		仕事の量的拡大にしばしば自ら取り組んでいる意欲や形跡がみられた	改善提案に意欲を示し、提案件数も平均を上回った	通常範囲で同僚や関係者に対し、よく協力していた。協力するだけの余裕のない場合もあったが、全体の業務の運行やチームワークに貢献した			
B	職場の服務規則についてよく順守し、職務上支障なく職場のマール維持上まったく問題はなかった	とりたてて仕事の拡大に取り組んでいるほどではなかったが、必要に応じて取り組んだ形跡が見られた	改善提案に関心を示したが提案件数は平均的であった	とりたてて進んでというほどではないが、要請や依頼があれば可能な限り協力した。全体の業務に支障をきたさない程度であった	与えられた業務について、やや困難な条件下でも最後まで自らの責任を自覚し実行した		
C	職場の服務規律違反が時折あり、注意や指導を受けた	現状に甘んじる傾向があり仕事の拡大には消極的で形跡もあまり見られなかった	改善提案にほとんど関心を示さず、提案件数も大きく平均を下回った	要請や依頼があっても、場合によっては非協力的なことが見受けられ、全体の業務に若干の支障をきたした	与えられた業務の運行を納得のない理由を付けて回避したり、忘れ、若干の問題があった		
D	職場の服務規律違反がしばしばで、職務上支障が生じたことが多くまた職場のマール維持に悪影響を与えた	現状に固執する傾向が強く、仕事の拡大に対する取り組みの意欲や形跡はまったく見られなかった	改善提案にはまったく関心を示さず、提案もなかった	要請や依頼に対しても協力することはほとんどなく、全体の業務の運行に支障をきたした	与えられた業務の運行を無断で放棄したり、忘れて放棄したことが目立ち、問題であった		