

## DIENSTLICHE BEURTEILUNG

## I. Angaben zur Person

1. Zu- und Vorname,  
evtl. akademischer Grad,  
staatliche Bezeichnung:
2. Geburtstag und -ort:
3. Anschrift:
4. Amts- bzw. Dienstbezeichnung:
5. Allgemeines Dienstalter  
in der jetzigen BesGr.:
6. Beschäftigungsbehörde:
7. Zeitpunkt
  - a) des Dienstentritts bei B.:
  - b) des Ausscheidens:
8. Bildungsgang:
9. Fachprüfungen (Ort, Zeitpunkt und Ergebnis)
  - a) höherer Dienst
    - Erste Staatsprüfung:
    - Zweite Staatsprüfung:
  - b) gehobener Dienst
    - Rechtspflegerprüfung:
    - Amtsgerichtsprüfung:
    - Sonstige Prüfung für den gehobenen Dienst:
  - c) mittlerer Dienst
    - Justizassistentenprüfung:
    - Gerichtsvollzieherprüfung:
    - Sonstige Prüfung für den mittleren Dienst:
10. Dienstlaufbahn:

## II. Beurteilungszeitraum

Anlaß der Beurteilung und Verwendung (Tätigkeit) seit der letzten Beurteilung

## III. Beurteilungsgrundlagen

### 1. Charakterische und geistige Merkmale

— Pflichtgefühl, Verantwortungsbewußtsein, Entscheidungskraft, Selbsteinschätzung, Auffassungsgabe, Denk- und Urteilsvermögen —

### 2. Körperliche Leistungsfähigkeit und Belastbarkeit

### 3. Dienstliche Eignung und Leistung

— Initiative und Selbstständigkeit, Durchsetzungsvermögen und Gestaltungskraft, Organisationsfähigkeit, Planungsvermögen —

— Fleiß, Zuverlässigkeit, Sorgfalt und Genauigkeit, Pünktlichkeit —

— Außerdienstliche Interessen, Fachkenntnisse, Leistungen —

— Verhalten zu Mitarbeitern und Dritten, Fähigkeit zur Menschenführung und Dienstreue —

#### IV. Zusätzliche Bemerkungen

(z.B. bei Richtern, Staatsanwälten und Rechtspflegern Kenntnisse und Erfahrungen in der Justizverwaltung, sonstige Bemerkungen)

#### V. Gesamtbeurteilung der dienstlichen Eignung und Leistung (Abschnitt III Nr. 3) sowie Verwendungsvorschlag

....., den ..... 19.....

.....  
(Behörde)

.....  
(Unterschrift des Beurteilenden)

#### VI. Vermerk über Eröffnung und Besprechung der dienstlichen Beurteilung

#### VII. Stellungnahme der vorgesetzten Behörde

#### VIII. Vermerk über Eröffnung und Besprechung einer Abänderung der Beurteilung durch den höheren Dienstvorgesetzten